

Акціонерне товариство “Українська залізниця”

**Профспілка залізничників і транспортних
будівельників України**

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

**Виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії
Регіональної філії «Південно-Західна залізниця»
Акціонерного товариства “Українська залізниця”
на 2003-2005 роки,
продовжений на 2006-2020 роки**

м. Шепетівка

**Відокремлений підрозділ
Шепетівська дистанції колії
Регіональної філії «Південно-
Західна залізниця» Акціонерного
товариства «Українська залізниця»**

**Профспілковий комітет первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії**

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

**між адміністрацією виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії
Регіональної філії «Південно-Західна залізниця» Акціонерного товариства
«Українська залізниця» та профспілковим комітетом первинної профспілкової
організації Шепетівської дистанції колії на 2003-2005 роки, пролонгований на
2006-2020 роки із змінами та доповненнями:**

від 03.01.2003 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 02.01.2003 р.);
від 05.04.2003 р. (протокол засідання робочої комісії № 2 від 31.03.2003 р.);
від 29.03.2004 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 22.03.2004 р.);
від 06.04.2005 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 29.03.2005 р.);
від 27.07.2005 р. (протокол засідання робочої комісії № 2 від 20.07.2005 р.);
від 01.02.2006 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 17.01.2006 р.);
від 05.06.2006р. (протокол засідання робочої комісії № 2 від 31.05.2006 р.);
від 27.03.2007 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 17.03.2007 р.);
від 14.07.2008 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 14.07.2008 р.);
від 20.09.2008 р. (протокол засідання робочої комісії № 2 від 20.09.2008 р.);
від 01.04.2010 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 01.04.2010 р.);
від 18.01.2011 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 12.01.2011 р.);
від 17.02.2012 р. (протокол засідання робочої комісії №1 від 17.02.2012 р.);
від 14.02.2013 р. (протокол засідання робочої комісії № 1 від 14.02.2013 р.);
від 31.12.2013 р. (протокол засідання робочої комісії № 3 від 31.12.2013 р.);
від 01.02.2014 р. (протокол засідання робочої комісії №1 від 01.02.2014 р.);
від 14.10.2014 р. (протокол засідання робочої комісії № 3 від 14.10.2014 р.);
від 21.10.2014 р. (протокол засідання робочої комісії №4 від 21.10.2014 р.);
від 16.02.2015 р. (протокол засідання робочої комісії №5 від 16.02.2015 р.);
від 14.04.2015 р. (протокол засідання робочої комісії №1 від 14.04.2015 р.);
від 25.05.2015 р. (протокол засідання робочої комісії №2 від 25.05.2015 р.);
від 24.06.2015 р. (протокол засідання робочої комісії №3 від 24.06.2015 р.);
від 13.08.2015 р. (протокол засідання робочої комісії №4 від 13.08.2015 р.);
від 26.11.2015 р. (протокол засідання робочої комісії №5 від 26.11.2015 р.);
від 04.01.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №1 від 01.01.2016 р.);
від 04.01.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №2 від 01.01.2016 р.);
від 04.01.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №3 від 01.01.2016 р.);
від 04.01.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №4 від 01.01.2016 р.);
від 18.03.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №5 від 18.03.2016 р.);

від 04.01.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №6 від 01.01.2016 р.);
від 06.04.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №7 від 06.04.2016 р.);
від 01.10.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №9 від 01.10.2016 р.);
від 10.10.2016 р. (протокол засідання робочої комісії №10 від 10.10.2016 р.);
від 31.03.2017 р. (протокол засідання робочої комісії №1 від 31.03.2017 р.);
від 12.04.2017 р. (протокол засідання робочої комісії №2 від 12.04.2017 р.);
від 31.07.2017 р. (протокол засідання робочої комісії №3 від 31.07.2017 р.);
від 11.12.2018 р. (протокол засідання робочої комісії №1 від 11.12.2018 р.);
від 08.11.2019 р. (протокол засідання робочої комісії №1 від 08.11.2019 р.);

Прийнятий на конференції трудового
колективу відокремленого підрозділу
Шепетівська дистанція колії Державного
територіально-галузевого об'єднання
Південно-Західна залізниця” 15.11.2002 р.
пролонгований
(02.02.06р., 18.01.11р., 27.11.2015р.,
27.12.16р., 14.12.17р., 14.12.18р., 24.12.19р.)
на 2006 – 2020 роки

РОЗДІЛ 1

Основні положення

1.1. Колективний договір (далі договір), укладений згідно із Законом України “Про колективні договори і угоди”, між адміністрацією виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії Регіональної філії «Південно-Західна залізниця» Акціонерного товариства «Українська залізниця» та трудовим колективом Шепетівської дистанції колії.

Сторони визнають договір як чинний акт соціального партнерства, що визначає узгоджені позиції і дії сторін, спрямовані на забезпечення прав і гарантій працівників залізниці та підвищення життєвого рівня залізничників і членів їх сімей на основі забезпечення стабільної роботи залізниці.

1.2. Даний колективний договір набуває чинності з моменту його підписання і діє до прийняття нового колективного договору.

1.3. Адміністрація визнає профспілковий комітет єдиним, надзвичайним і повноважним представником усіх працівників дистанції колії у колективних переговорах з соціально-економічних питань, питань пільг й інших умов трудової угоди.

1.4. Спірні питання, які виникають при реалізації зобов'язань колективного договору, вирішуються шляхом переговорів між представниками профспілкового комітету і адміністрації, уповноваженими для цього першими керівниками.

Тлумачення та роз'яснення положень даного колективного договору здійснюється спільно Сторонами, що його підписали.

1.5. Сторони, що підписали договір, не можуть на період його дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань.

1.6. За спільною домовленістю сторін в колективний договір можуть вноситись зміни та доповнення, при цьому вони не повинні погіршувати умови праці, трудові і соціальні гарантії, передбачені законодавством України та цим колективним договором.

1.7. Даним колективним договором для працівників дистанції колії встановлюються мінімальні і обов'язкові для виконання гарантії оплати, умов праці, соціальні пільги й інші зобов'язання, що регулюють відносини сторін договору та сприяють попередженню соціальної напруги в трудових колективах.

1.8. Питання трудових відносин і соціального захисту трудящих, пенсіонерів, студентів та учнів залізничних навчальних закладів, виборних та штатних профспілкових працівників, що мають локальний характер, регулюються на місцях колективним договором.

1.9. Переговори про зміни та доповнення до даного колективного договору ведуться на засіданні комісії, сформованої для ведення переговорів щодо укладання колективного договору і, в термін 7 днів, при досягненні домовленості, вносяться до колективного договору у вигляді доповнення, яке підписується уповноваженими сторонами.

Розбіжності, що виникають в ході переговорів по внесенню змін та доповнень до колективного договору вирішувати у відповідності із ст.11 Закону України “Про колективні договори і угоди”.

1.10. Норми даного колективного договору поширюються на всіх працівників Шепетівської дистанції колії, виборних працівників профспілкової організації, пенсіонерів, в тому числі пенсіонерів, які до виходу на пенсію займали виборну посаду в профспілковій організації Шепетівської дистанції колії.

Відповідно до п. 1.8 Галузевої угоди, витрати, пов’язані з наданням пільг та соціальних гарантій відповідним категоріям залізничників, передбачених даним колективним договором, здійснюються за рахунок доходів залізниці.

РОЗДІЛ II

Трудові відносини

Адміністрація зобов’язується:

2.1. Забезпечити працівникам дистанції колії умови праці, необхідні для виконання своїх обов’язків, передбачених трудовими договорами, реалізації своїх здібностей до продуктивної і творчої праці.

2.2. Забезпечити працівникам необхідний рівень професійної підготовки і підтримувати його протягом всього періоду роботи працівника.

2.3. Звільнення членів профспілки з ініціативи адміністрації здійснювати тільки за згодою профспілкового комітету, крім випадків, передбачених чинним законодавством.

2.4. За провадження раціоналізаторських пропозицій без економічного ефекту, направлені на поліпшення умов праці, техніки безпеки, безпеки руху поїздів та інше передбачати винагороду в розмірі не менше 250 грн.

2.5. Працівники дистанції колії зобов’язуються:

2.5.1. Сприяти безумовному виконанню бригадою, зміною, цехом і кожним членом колективу встановлених виробничих завдань.

2.5.2. Поважати індивідуальні права один одного, прагнути підвищення

ефективності і якості своєї праці.

2.5.3. Дотримуватись дисципліни, правил і посадових інструкцій з охорони праці, правил внутрішнього трудового розпорядку.

2.5.4. Виявляти раціоналізаторську ініціативу і використовувати можливості підвищення продуктивності праці і прибутку дистанції колії.

2.5.5. Утримувати робоче місце і обладнання неушкодженими, раціонально використовувати матеріальні і паливно-енергетичні ресурси.

2.6. При розірванні трудового договору за власним бажанням при невиконанні адміністрацією законодавства про працю, колективного чи трудового договору, працівнику виплачувати вихідну допомогу в розмірі тримісячного середнього заробітку.

Спір про дострокове розірвання трудового договору вирішується у загальному порядку, встановленому для розгляду трудових спорів.

2.7. На оперативні наради, на яких розглядаються випадки порушення працівниками трудової дисципліни, запрошувати представника профкому.

РОЗДІЛ III **Оплата праці**

Адміністрація гарантує:

3.1. Дотримуватись пріоритетності направлення коштів на оплату праці порівняно з іншими платежами.

У випадку виникнення заборгованості з оплати праці направляти на заробітну плату не менше 50% грошових надходжень до повного її погашення.

3.2. Мінімальну заробітну плату працівників дистанції,- не нижче встановленого в державі рівня прожиткового мінімуму на працездатну особу.

Проводити індексацію заробітної плати працівників залежно від зростання індексу цін на споживчі товари в порядку, визначеному чинним законодавством на підставі телеграфних вказівок Укрзалізниці.

3.3. При визначенні розмірів оплати праці працівників дистанції:

3.3.1. Зберігати діючі тарифні коефіцієнти і співвідношення, які відображають галузеві розбіжності і складності за професійно - кваліфікаційними групами працівників дистанції.

Оплату праці працівників дистанції колії проводити відповідно до

«Положення про умови оплати праці працівників залізничного транспорту України», а також з урахуванням умов «Положення про порядок застосування системи організації оплати праці працівників, зайнятих на роботах з поточного утримання колії, штучних споруд та земляного полотна» затвердженого наказом Укрзалізниці від 28.12.2000р. № 623-Ц за погодженням з Радою профспілки і є невід'ємною частиною Галузевої угоди та даного Колективного договору.

3.3.2 Здійснювати підвищення заробітної плати шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів зі збереженням міжрозрядних та міжпрофесійних співвідношень, але не рідше одного разу на рік відповідно до наказу Укрзалізниці.

3.3.3. Встановлювати доплату до тарифних ставок та посадових окладів працівникам за умови праці за результатами атестації робочих місць і згідно з галузевими переліками робіт з важкими, шкідливими, особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці до 12% (додаток 1).

3.3.4. Проводити перегляд й введення норм праці, зміну умов праці тільки за умови їх економічного і соціального обґрунтування і з обов'язковим офіційним повідомленням працівників не менш ніж за два місяці до їх запровадження та за погодженням з профспілковим комітетом.

3.3.5. Узгоджувати з профспілковим комітетом шкали тарифних ставок робітників і схеми посадових окладів керівників та спеціалістів, розміри доплат, надбавок і премій.

3.2.6. Доплати за суміщення професій, збільшення обсягу виконуваних робіт, розширення зони обслуговування або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи встановлювати у відсотках до тарифної ставки (посадового окладу) по основній роботі в розмірі, передбаченому колективним договором відокремленого підрозділу, але не менше 30% тарифної ставки, посадового окладу.

У випадках коли, при виконанні вище перелічених робіт, тарифна ставка, посадовий оклад вищі, чим по основній роботі, доплати встановлювати в розмірі не менше 40% тарифної ставки, посадового окладу.

3.3.7. Працівники дистанції колії, які задіяні в виконанні колійних робіт, які відволікаються від постійного пункту збору проводити оплату за час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотньому напрямку, який відбувається поза межами робочої зміни, встановленої графіком робіт. Цей час обліковувати окремо та проводити оплату з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника, але не враховувати при підрахунку понадурочних годин.

3.4. Середній заробіток для всіх видів нарахувань (крім пенсії) визначається у встановленому порядку, але його розмір не може бути нижче посадового окладу

або тарифної ставки з урахуванням постійних доплат і надбавок.

3.5. Встановити доплату працівникам за роботу в нічний час 40%, в вечірній час – 20% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи.

3.6. У випадках вимушеного простою з причин, які не залежать від працівника, оплата проводиться в розмірі тарифної ставки, діючої на даний період.

3.7. Забезпечувати виплату винагороди за вислугу років і загальні підсумки роботи відповідно до діючого Положення.

3.8. Встановити систему виплати надбавки за вислугу років працівникам дистанції щомісячно в залежності від стажу безперервної роботи в галузі у відсотках від місячної тарифної ставки, посадового окладу відповідно до Положення:

від 1 до 3 років	- 7%
від 3 до 5 років	-10%
від 5 до 10 років	-15%
від 10 до 15 років	-20%
від 15 до 20 років	-25%
від 20 до 25 років	-30%
більше 25 років	-40%

3.9. Виплату заробітної плати за першу половину місяця провадити не пізніше 23 числа поточного місяця в розмірі оплати, як правило, за фактично відпрацьований час, а остаточний розрахунок за місяць не пізніше 07 числа наступного місяця.

3.10. Для посилення матеріальної зацікавленості працівників і підвищення ефективності виробництва, встановити показники і розміри їх преміювання, згідно Положення про преміювання (додаток2).

3.11. Надавати працівникам дистанції колії, один раз на рік матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі шести прожиткових мінімумів для працездатних осіб встановлених Законом на день подання заяви, при наданні основної відпустки.

Надавати працівникам які перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, один раз на рік матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі трьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на день подання заяви.

Місячну тарифну ставку розраховувати виходячи з середньої норми тривалості робочого часу за місяць в поточному році при 40-годинному робочому

тижні (восьмигодинному робочому дні).

Розмір фінансування цієї норми встановлюється за рішенням сторін даного колективного договору (дана норма вступає в силу з 01.01.2019р.)

3.12. Надавати, при наявності коштів, одноразову матеріальну допомогу пенсіонерам дистанції колії.

3.13. Працівникам, яким під час роботи на залізничному транспорті присвоєно почесні державні звання “Заслужений працівник транспорту України”, “Заслужений будівельник України”, “Заслужений енергетик України”, та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності, а також “Заслужений раціоналізатор України”, “Заслужений донор України”, нагородженим Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України вводити доплати в розмірі 15% посадового окладу (тарифної ставки).

Працівникам галузі, які нагороджені знаком “Почесному залізничнику”, “Залізнична слава” трьох ступенів вводити доплату до тарифної ставки, посадового окладу в розмірі 10%. При наявності права на встановлення доплати за звання з двох чи більше підстав, встановлюється одна, більша за розміром, доплата.

3.14. Працівникам залізниці за бездоганну працю з нагоди ювілею та досягнення пенсійного віку (в т.ч. на пільгових умовах), виплачувати грошову винагороду в розмірі посадового окладу (місячної тарифної ставки).

На перехідний період встановити наступні вікові критерії отримання права на пенсію за віком для жінок:

55 років – які народилися до 30 вересня 1956р. включно;

55 років 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1956р. по 31 березня 1957р.

56 років – які народилися з 1 квітня 1957р. по 30 вересня 1957р.

56 років 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1957 р. по 31 березня 1958р.

57 років - які народилися з 1 квітня 1958 р. по 30 вересня 1958р.

57 років 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1958р. по 31 березня 1959р.

58 років - які народилися з 1 квітня 1959 р. по 30 вересня 1959р.

58 років 6 місяців – які народилися з 1 жовтня 1959р. по 31 березня 1960р.

59 років - які народилися з 1 квітня 1960 р. по 30 вересня 1960р.

Оскільки, згідно Закону до 01.01.2015р. жінки мають право дострокового виходу на пенсію (після досягнення 55 років, при наявності страхового стажу 30 років) до поняття «досягнення пенсійного віку» слід відносити їх звільнення з роботи у зв'язку з виходом на пенсію вперше в період настання права на пенсію за віком згідно ст.26 Закону.

3.15. Зберігати за працівниками, робота яких пов'язана з безпекою руху поїздів, які не пройшли медичну комісію, за період підготовки (перепідготовки) новим професіям, але не більше 6 місяців, середню заробітну плату.

3.16. Оплачувати технічне навчання працівників, яке проводиться у неробочий час, з розрахунку годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину навчання

3.17. Компенсувати працівникам протягом 2-х місяців витрати, пов'язані із обов'язковим медичним оглядом під час прийняття на роботу, на підставі наданих документів, які підтверджують їх оплату.

3.18. За сумлінну працю та з нагоди державних та професійних свят проводити виплату премії працівникам дистанції колії в межах фінансової можливості.

3.19. При занесенні кращих працівників на Дошку пошани підприємства преміювати їх в розмірі 300 грн.

3.20. При нагородженні працівників державними нагородами виплачувати одноразову грошову винагороду у розмірі 3500 грн. При нагородженні працівників Почесною грамотою чи грамотою Верховної Ради України виплачувати одноразову грошову винагороду у розмірі 3000 грн.

При нагородженні працівників урядовими нагородами:

- почесною грамотою Кабінету Міністрів України виплачувати одноразову грошову винагороду у розмірі 3000 грн. та встановлювати щомісячну доплату до посадового окладу у розмірі 15%;
- подякою Кабінету Міністрів України виплачувати одноразову грошову винагороду в розмірі 2000 грн.;
- подякою Прем'єр-міністра України виплачувати одноразову грошову винагороду в розмірі 2000 грн.;
- нагрудним знаком „Почесний працівник транспорту України” (нагородженим до 12.06.2012 року) встановлювати щомісячну доплату до посадового окладу у розмірі 10%;
- почесною грамотою Міністерства інфраструктури України виплачувати одноразову грошову винагороду у розмірі 2500 грн.;
- подякою Міністерства інфраструктури України виплачувати одноразову грошову винагороду у розмірі 1500 грн.;

3.21. Встановити доплату за класність до тарифних ставок в розмірі від 10 до 25 % відповідно до посвідчення водія 1 та 2 класу за час керування автомобілем на підставі маршрутних листів.

3.22. При нагородженні працівників дорожніми нагородами виплачувати разову грошову винагороду:

- знаком «За доблесну працю на Південно-Західній залізниці» - в розмірі 2000 гривень;
- знаком «За сприяння розвитку Південно-Західної залізниці» - в розмірі 2000 гривень;
- знаком «Відмінник Південно-Західної залізниці» - в розмірі 1200 гривень;
- медаллю Південно-Західної залізниці «Кращому працівнику» - в розмірі 1500 гривень;
- грамотою Південно-Західної залізниці - в розмірі 1000 гривень;
- годинником від начальника Південно-Західної залізниці - в розмірі 500 гривень.

3.23. На період дії режиму антитерористичної операції годинні тарифні ставки і посадові оклади працівників залізничного транспорту, які за рішенням керівництва антитерористичної операції залучалися до участі у забезпеченні її проведення безпосередньо у районах, де проходить така антитерористична операція, підвищуються на 50 відсотків за фактично відпрацьований час у таких умовах. Підвищення здійснюється за наявності підтвердних документів з Антитерористичного центру при Службі безпеки України.

3.24. На період дії режиму антитерористичної операції встановити доплату до годинних тарифних ставок і посадових окладів за роботу в районах проведення антитерористичної операції працівникам, що виконують посадові обов'язки в регіоні транспортної мережі регіональної філії «Донецька залізниця», що знаходяться на підконтрольній українській владі території у розмірі, який не перевищує 50 відсотків, за фактично відпрацьований час в такому районі. Визначення граничної межі району проведення антитерористичної операції проводиться за погодженням з Антитерористичним центром при Службі безпеки України.

РОЗДІЛ IV

Робочий час і час відпочинку

Адміністрація зобов'язується:

4.1. Тривалість щоденної роботи (зміни) визначати правилами внутрішнього розпорядку або графіком змінності за погодженням з профспілковим комітетом і доводити до відома працівників не пізніше, як за три дні до початку введення їх в дію.

4.2. Зберегти тривалість раніше встановленої основної щорічної відпустки 28 календарних днів для працівників, прийнятих на роботу на залізничний транспорт до 1 січня 1997 року.

4.3. Додаткову відпустку за ненормований робочий день тривалістю до 7

календарних днів надавати відповідно до Закону України “Про відпустки”, наказів Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 року № 7 та від 5.02.1998 року № 18, та орієнтовного переліку Укрзалізниці, погодженого з Радою профспілки, понад тривалість основної щорічної відпустки (додаток 4).

4.4. Надавати працівникам дистанції колії щорічну додаткову оплачувану відпустку за безперервний стаж роботи на залізничному транспорті наступної тривалості:

- за перші три роки роботи - один день,
- за чотири роки - два дні,
- за п'ять років - три дні,
- за шість років - чотири дні.

Зазначена відпустка за бажанням працівників може надаватись одночасно з щорічною основною відпусткою або окремо від неї.

4.5. Надавати додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер праці відповідно до списків, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 (додаток 5).

4.6. Графік надання відпусток погоджувати з профспілковим комітетом.

4.7. Працівникам надається право на додаткову оплачувану відпустку тривалістю :

- 5 календарних днів у разі смерті рідних по крові та шлюбу;
- 5 календарних днів у разі вступу до шлюбу працівника,

Відпустка може бути використана працівниками в термін не пізніше 60 календарних днів з дня виникнення події.

- 5 календарних днів працівникам у разі шлюбу дітей включаючи дні шлюбу на момент виникнення події;
- 1 календарний день при народженні дитини, в день, коли дружину виписують з пологового будинку;
- 1 календарний день батькам, які проводять дітей на військову строкову службу до Збройних Сил України в день призиву.

4.8. Робота у святкові та неробочі дні оплачується у подвійному розмірі.

На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

4.9. Графіки чергування працівників у вихідні та святкові дні в обов'язковому порядку погоджуються з профспілковим комітетом з наданням передбаченої законодавством компенсації та положенням про порядок та умови організації чергування працівників.

4.10. Надавати додатково до основної відпустки до 3 календарних днів відпустки за участь у забезпеченні громадського порядку та профілактиці

правопорушень учасникам добровільного громадського формування.

4.11. Не допускати проведення оперативних виробничих нарад у неробочий час і у вихідні дні. Як виняток, у разі наявності виробничої необхідності, такі наради проводити за згодою профспілкового комітету і з наданням передбачених законодавством компенсацій.

4.12. У випадках введення в дистанції колії режиму роботи з неповним робочим днем або тижнем, що може виникнути в зв'язку із зменшенням обсягів перевезень за розпорядженням вищестоячого органу, не застосовувати даний режим до працівників, яким залишилося 2 роки до виходу на пенсію за віком.

4.13 Надати переліченим нижче категоріям робітників, яким через умови технології і процесу виробництва не можна встановлювати перерву для відпочинку і харчування, можливість прийому їжі протягом робочого часу:

- чергові по переїзду;
- обхідники колій та штучних споруд;

РОЗДІЛ V

Зміни в організації виробництва і праці

Адміністрація визначає, що гарантована зайнятість - важлива умова добробуту трудящих і несе відповідальність за забезпечення стабілізації зайнятості для своїх працівників відповідно до їх професії, кваліфікації і трудового договору. Адміністрація згодна і надалі не звільняти своїх працівників, якщо до цього не примусить крайня економічна необхідність.

Адміністрація зобов'язується:

5.1. Розгляд і прийняття остаточного рішення про ліквідацію, реорганізацію, перепрофілювання підприємства (цехів), підпорядкування чи зміни форм власності підприємств або їх підрозділів провадити за обов'язковою участю профкому та при наявності відповідного фінансово-економічного обґрунтування. При цьому колективний договір продовжує мати чинність до кінця строку його дії, або має бути переглянутий за згодою сторін.

5.2. У випадку відсутності паливо - енергетичних, матеріально-технічних ресурсів, простоїв не з вини працівників, застосовувати їх працю на інших ділянках роботи.

5.3. У випадку реорганізації, яка тягне за собою скорочення чисельності або штату працівників, працевлаштовувати працівників, які є єдиними годувальниками в сім'ї, батьків багатодітних сімей і сімей з дітьми-інвалідами та працівників, яким залишилося менше 5 років до досягнення пенсійного віку.

5.4. Проводити вивільнення працівників після використання всіх наявних і додатково створених можливостей для забезпечення зайнятості в дистанції.

У разі неможливості працевлаштування на дистанції колії сприяти працевлаштуванню працівників через територіальну службу зайнятості.

З цією метою укласти з районними (міськими) службами працевлаштування для набуття працівниками, що вивільняються, нових професій з наступним працевлаштуванням на інших підприємствах.

5.5. Повідомляти профспілковий комітет не менш як за 3 місяці про намір здійснити зміни в структурі виробництва і формах управління, які можуть спричинити скорочення робочих місць або погіршення умов праці. Повідомлення підтверджувати розрахунками нормативної чисельності працівників.

5.6. Вивільнення працівників, їх працевлаштування і перенавчання проводити в суворій відповідності з діючим законодавством про працю з наданням пільг і компенсацій.

У випадку поворотного прийняття протягом одного року працівників, які раніше були звільнені з підприємства залізниці в зв'язку з реорганізацією, перепрофілюванням, скороченням чисельності і штату (ст.40 п.1 КЗпП), зберігати соціально-побутові пільги, які ці працівники мали до звільнення.

5.7. Зберігати за працівниками, звільненими за скороченням штатів, право на:

- квартирний облік, незалежно від стажу роботи (за бажанням працівника), на період працевлаштування;
- використання разового квитка ф.6 по залізницях України в поточному році;
- користування медичними закладами, одержання путівки в санаторій-профілакторій, придбання путівок в дитячі літні табори відпочинку на період працевлаштування, але не більше шести місяців.

5.8. Зберігати за працівниками, звільненими за скороченням штатів відповідно

до ст. 40 п.1 КЗпП України за 1,5 року до досягнення пенсійного віку, якщо працівник в зазначений період не знаходився будь з ким в трудових відносинах, всі пільги, передбачені даним колективним договором для непрацюючих пенсіонерів залізниці.

5.9. В разі виникнення виробничої необхідності (стихійне лихо, транспортна подія, пошкодження колії тощо) на підприємстві, керівник своїм розпорядженням має право залучати працівників до виконання невідкладних робіт в будь-який час доби і у вихідний день. Час знаходження на роботі обліковується та компенсується відповідно до чинного законодавства.

РОЗДІЛ VI

Поліпшення умов і охорони праці

Адміністрація зобов'язується:

6.1. Забезпечити виконання розроблених комплексних заходів по поліпшенню безпеки, умов і гігієни праці та виробничого середовища.

6.2. Забезпечити працюючих спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту (згідно додатків 10,11) та умовами по їх очищенню та ремонту, миючими засобами, згідно з діючими нормами (200гр - для робочих, 50гр - для службовців, 400гр –для працівників, робота яких виконується в особливо забруднених умовах (додаток №7). За умов порушення термінів видачі компенсувати в повному обсязі витрати працівників за придбаний ними у роздрібній торгівлі спецодяг та інші засоби індивідуального захисту.

У випадку передчасного зносу спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту з причин, які не залежать від працівників, проводити їх заміну за рахунок коштів підприємства незалежно від термінів їх видачі.

6.3. Забезпечувати безкоштовно молоком або іншими рівноцінними продуктами працівників із шкідливими умовами праці згідно з переліком хімічних речовин, робота з якими дає право на отримання молока.(Додаток 6).

При роз'їзному характері роботи виплачувати працівникам, які мають на це право, грошову компенсацію, згідно наказу керівника дистанції, на придбання молока або інших рівноцінних продуктів.

6.4. Зберігати за працівниками, які звільнені на пенсію, у тому числі по інвалідності, звільнені у зв'язку з призовом на військову службу, вступом до вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації або за скороченням штату, спецодяг та спецвзуття без утримання їх залишкової вартості.

6.4.1. При тимчасовій втраті працездатності від нещасного випадку проводити оплату перших 5 днів знаходження на лікарняному листку за рахунок коштів власника, а інші дні за рахунок Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві (надалі Фонд). До передачі матеріалів по нещасному випадку Фонду проводити оплату листків непрацездатності повністю з послідуочим відрахуванням із страхового внеску.

6.4.2. При нещасному випадку з призначенням проценту втрати працездатності оплату перших 5 днів непрацездатності проводити за рахунок власника, а всі інші виплати, в т.ч. і витрати на лікування за рахунок Фонду

соціального страхування від нещасного випадку на виробництві шляхом відрахування із страхового внеску.

6.4.3. При нещасному випадку із смертельним наслідком виплати за організацію і проведення похорону проводити за рахунок залізниці, а після передачі матеріалів по нещасному випадку до Фонду робити відрахування із суми страхового внеску.

6.5. Не допускати прийом жінок на роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, де їх праця заборонена.

6.6. Для фінансування заходів з охорони праці, придбання спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту виділяти необхідні кошти, але не менше 0,5% від суми реалізованої продукції.

6.7. Зберігати середню заробітну плату за працівниками на період припинення роботи за рішенням органів державного нагляду за охороною праці з причин наявності загрози життю і здоров'ю працюючих.

До працівника, який припинив роботу у зв'язку із загрозою для його життя або здоров'я, не застосовувати дисциплінарні стягнення. Факт наявності такої ситуації підтверджується спеціалістами з охорони праці структурного підрозділу за участю представника профспілки і страхового експерта з питань охорони праці.

6.8. Виконати роботи, передбачені угодою з охорони праці згідно з додатком.

6.9. Звільняти уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці від основної роботи із збереженням середнього заробітку в разі їх залучення до роботи з органами, яким надано право нагляду та контролю стану безпеки і умов праці.

Звільнення їх з роботи з ініціативи адміністрації, а також притягнення до дисциплінарної та матеріальної відповідальності здійснювати за погодженням з профспілковим комітетом.

6.10. Забезпечити спецодягом по нормі начальників дільниць – начальника дистанції колії, головного інженера, заступників начальника.

6.11. Обов'язкові медичні огляди працівників проводяться за рахунок коштів підприємства.

За час проходження медичного огляду за працівниками зберігається місце роботи та середній заробіток.

Проходження обов'язкових медичних оглядів здійснюється протягом двох днів, а при проходженні додатково нарколога та психіатра – трьох робочих днів.

6.12. При виконанні колійних робіт в складних метеорологічних умовах

встановити слідуючий режим роботи:

в період низьких температур:

- при температурі повітря від -7 град.С до -15 град.С при відсутності вітру встановити перерви на відпочинок для обігріву 10 хв. після кожної години роботи;
- при температурі повітря від -7 град.С до -15 град.С при швидкості вітру більше 5м/с встановити перерви на відпочинок для обігріву 20 хв. після кожної години роботи;
- при температурі повітря від -15 град.С до -25 град.С при відсутності вітру встановити перерви на відпочинок для обігріву 20 хв. після кожної години роботи;
- при температурі повітря від -15 град.С до -25 град.С при швидкості вітру більше 5м/с встановити перерви на відпочинок для обігріву 30 хв. після кожної години роботи;
- при температурі повітря від -25 град.С до -30 град.С при відсутності вітру встановити перерви на відпочинок для обігріву 30 хв. після кожної години роботи;
- при температурі повітря -25 град.С при швидкості вітру більше 10 м/с виконання робіт зупиняється повністю;
- при температурі повітря -30 град.С при відсутності вітру виконання робіт зупиняється повністю;
- при швидкості вітру більш ніж 15м/с незалежно від температури виконання робіт зупиняється повністю.

в період високих температур:

- при температурі повітря від +25 град.С до +30 град.С встановити обов'язкові перерви на відпочинок 10 хв. після кожної години роботи;
- при температурі повітря більше +30 град.С встановити обов'язкову перерву на відпочинок 15 хв. після кожної години роботи;
- при температурі робіт +30 град.С і вище виконувати колійні роботи з 6-00 год. до 18-00 год, обідня перева з 10-00 год. до 11-00 год., виключити роботу з 13-00 год. до 16-00 год.

6.13. При не виконанні адміністрацією законодавства про охорону праці, не дотримання умов колективного договору з питань охорони праці, працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням. У цьому разі працівнику виплачується вихідна допомога в розмірі тримісячного заробітку.

6.14. За активну участь та ініціативу працівників у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці заохочувати їх по рішення комісії про преміювання, але не вище 500 грн.

РОЗДІЛ VII

Охорона здоров'я і медичне обслуговування

Адміністрація зобов'язується:

7.1. Виділяти кошти на забезпечення медпункту необхідними медикаментами, надавати шефську допомогу відділковим лікарням.

7.2. За рішенням дорожньої комісії на підставі медичних висновків оплачувати рахунки медичних закладів з переліком необхідних ліків для подальшого лікування тяжкохворих та прооперованих працівників і пенсіонерів залізниці.

7.3. Забезпечити своєчасне і повне перерахування коштів єдиного соціального внеску з метою своєчасної оплати листків непрацездатності.

7.4. Сприяти забезпеченню працівників санаторно-курортним лікуванням.

7.5. За рішенням дорожньої комісії на підставі медичних висновків оплачувати рахунки медичних закладів з переліком необхідних ліків для подальшого лікування тяжкохворих та прооперованих працівників і пенсіонерів дистанції.

РОЗДІЛ VIII

Соціальні гарантії, пільги та компенсації

Адміністрація зобов'язується:

8.1. Надавати непрацюючим пенсіонерам дистанції колії(категорії перелічені в п.1.10 даного колективного договору) матеріальну допомогу з розрахунку 15 грн. на місяць як компенсацію витрат за опалення житлових приміщень, в яких вони мешкають, згідно з Положенням.

Ця норма вступила в дію з 01.06.2011р.

8.2. Згідно з угодою країн СНД зберегти для працівників дистанції з включенням однієї особи, що знаходиться на їх утриманні, право на проїзд по квитку форми 6 в прямому сполученні по країнах СНД.

Надавати працівникам дистанції і членам їх сімей, які знаходяться на утриманні, включаючи дітей до 18 років під опікою, річний квиток ф.4 на відстань до 150 кілометрів від місця проживання. але не більше двох напрямків, в сумарному обчисленні.

В цей же квиток враховується проїзд від місця проживання до місця роботи.

8.3. Додатково працівникам видається другий разовий квиток форми 6 по залізницях України з відміткою “у купейному вагоні швидкого поїзда” на одну особу.

Видавати квитки, передбачені п.8.2 та 8.3 також штатним працівникам профспілкових організацій.

8.4. Пенсіонери, які звільнились на пенсію з підприємства і відпрацювали в галузі: жінки – не менше 15 років, чоловіки – не менше 20 років, а також особи, що стали інвалідами I та II групи внаслідок нещасного випадку на виробництві, мають право на разовий квиток форми 6 по Україні і приміський квиток форми 4 на відстань до 150 кілометрів від місця проживання, але не більше двох напрямків в сумарному обчисленні, з включенням утриманців, а також для проїзду в місцевих і пасажирських поїздах на дільницях де не курсують приміські потяги.

Видавати квитки для безплатного проїзду залізничним транспортом пенсіонерам, які звільнились на пенсію з підприємства за скороченням чисельності або штату, при досягненні пенсійного віку та при умові наявності необхідного стажу роботи в галузі.

8.5. Пенсіонери, нагороджені за час роботи на залізничному транспорті країн СНД знаком “Почесному залізничнику”, а також ті, кому присвоєні звання “Заслужений працівник транспорту ,що звільнились у зв’язку з виходом на пенсію з підприємства одержують разовий квиток ф.6 «В» у прямому сполученні і річний приміський квиток форми 4 на відстань до 250 кілометрів від місця проживання, але не більше двох напрямків в сумарному обчисленні, з включенням утриманців.

8.6. Студенти денного навчання навчальних закладів залізничного транспорту, які навчаються за направленнями підприємств залізничного транспорту, а також на договірній основі з підприємствами залізничного транспорту (за списком навчального закладу), діти залізничників мають право на разовий квиток форми 6 по Україні, з правом заміни на приміський квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів від місця навчального закладу до місця проживання батьків, а також проживаючим на відстані, що перевищує 250 км, з доплатою в касах вокзалу.

Видавати студентам та учням – дітям залізничників, яким виповнилося 18 років, квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів до закінчення ними навчального закладу в рахунок норми разового квитка прямого сполучення одного із батьків.

Учням – дітям залізничників, батько або мати яких загинули у зв’язку з нещасним випадком на виробництві чи вийшли на пенсію за віком або по інвалідності, видавати річний приміський квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів.

8.7. Працівникам дистанції колії, які навчаються без відриву від виробництва, видається квиток форми 6 за викликом вищого навчального закладу I-IV рівнів акредитації двічі на календарний рік у разі надання додаткової оплачуваної відпустки.

8.8. Видавати безплатні службові річні квитки профспілковим працівникам

для поїздок залізничним транспортом на ділянках, які вони обслуговують.

8.9. Надавати транспорт працівникам дистанції колії для оранки городів та садових ділянок. Оплату проводити за готівку або в рахунок заробітної плати.

8.10. Надавати транспорт працівникам один раз на рік для перевезення сільгосппродуктів, органічних добрив, багажу з оплатою вартості палива.

8.11. Передбачити колективним договором дистанції відрахування коштів профспілковим комітетам на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірі 0,5% фонду оплати праці.

8.12. Надавати щомісячно матеріальну допомогу непрацюючим пенсіонерам, які нагороджені під час роботи знаками „Почесний залізничник”, „Почесний працівник транспорту України” та „Залізнична слава” трьох ступенів у розмірі 250 грн.

8.13. Забезпечувати надання першого робочого місця молодим спеціалістам – випускникам вищих навчальних закладів залізничного транспорту, які навчались за направленнями залізниці, а також за рахунок коштів залізниці.

8.14. Встановлювати працівникам дистанції (додаток 3), постійна робота яких відбувається в дорозі або має роз'їзний характер, а також при службових поїздках в межах обслуговуваних ділянок, відшкодування витрат згідно з діючим Положенням.

Вважати відрядженням службові поїздки працівників, постійна робота яких проходить в дорозі або має роз'їзний характер при цьому зберігається існуючий порядок обліку, нарахування та виплати надбавки, який передбачений зазначеним Положенням.

8.15. При звільненні працівників вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію виплачувати одноразову матеріальну допомогу в розмірі п'яти середньомісячних заробітків, а працівникам, які були прийняті на роботу після прийняття даної норми колективного (з 15 травня 2007 року), цю допомогу надавати в залежності від стажу роботи на залізничному транспорті:

- | | |
|----------------------|---------------------------------|
| - до 5 років | - 1 середньомісячний заробіток |
| - від 5 до 10 років | - 2 середньомісячні заробітки |
| - від 10 до 15 років | - 3 середньомісячні заробітки |
| - більше 15 років | - 5 середньомісячних заробітків |

У разі звільнення працівників за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років) протягом двох

місяців після настання цього права, виплачувати їм додаткову матеріальну допомогу за сумлінну працю на залізничному транспорті в таких розмірах при стажі роботи в галузі:

<u>для чоловіків:</u>	<u>для жінок:</u>	
від 20 до 25 років	від 15 до 20 років	- 1 середньомісячний заробіток
від 25 до 30 років	від 20 до 25 років	- 2 середньомісячні заробітки
від 30 до 35 років	від 25 до 30 років	- 3 середньомісячні заробітки
від 35 до 40	від 30 до 35 років	- 4 середньомісячні заробітки
понад 40 років	понад 35 років	- 5 середньомісячних заробітків

Працівникам, нагородженим за час роботи на залізничному транспорті знаком "Почесному залізничнику", яким присвоєно почесні звання "Заслужений працівник транспорту України", Заслужений будівельник України" та інші почесні державні звання, а також тим, які нагороджені орденами, розмір додаткової допомоги підвищується на 50 відсотків.

Дія цього пункту розповсюджується на інвалідів I та II груп, які виходять на пенсію по інвалідності до досягнення ними права на пенсію за віком або за вислугу років, а також на працівників, які звільнені з підприємства у зв'язку зі змінами в організації виробництва, скороченням чисельності (ст. 40 п.1 КЗпП України) за 1,5 року до досягнення пенсійного віку.

Право на додаткову матеріальну допомогу зберігається за працівниками, які продовжують працювати після призначення їм пенсії згідно ст. 55 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», до настання права на призначення їм пенсії за віком.

8.16. Надавати за рахунок коштів підприємства домовину сім'ям, для організації ритуалу поховання померлих пенсіонерів дистанції, померлих працівників дистанції, або відшкодування рідним в разі придбання домовини за власні кошти в межах собівартості калькуляції на виготовлення домовини в умовах дистанції колії. А для померлих пенсіонерів та працівників дистанції, які не мають родичів та близьких, брати на себе всі турботи по організації поховання.

У випадку смерті працівників дистанції надавати одноразову допомогу сім'ям в розмірі не менше 3-х місячних тарифних ставок (посадових окладів) померлого.

Надавати допомогу в розмірі двох 125 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом, який склався на дату події, працівнику дистанції в разі смерті його рідних по крові та по шлюбу (батька, матері, батьків його дружини або чоловіка, його дітей, рідних братів і сестер, діда, баби, онуків, жінки, чоловіка), пенсіонеру дистанції в разі смерті його дружини або чоловіка, а також сім'ї пенсіонера дистанції у разі його смерті.

8.17. Надавати автотранспорт для організації поховання близьких рідних працівників дистанції колії.

Оплату паливо-мастильних матеріалів проводити за рахунок коштів замовника.

8.18. Для стимулювання роботи Ради ветеранів та молодіжної Ради виділяти приміщення з необхідним обладнанням, зв'язком. За активну роботу серед ветеранів та молоді, заохочувати самих активних в розмірі до 200 грн.

8.19. Здійснювати грошову виплату у розмірі 150 гривень кожному донору-залізничнику за окрему здачу крові при пред'явленні медичної довідки затвердженої наказом МОЗ, але не більше ніж 5 разів на рік.

8.20. Виділяти кошти в розмірі від 100 грн. для преміювання самих активних громадських інспекторів з безпеки руху поїздів та уповноважених з охорони праці.

8.21. Надавати додаткову матеріальну допомогу працівникам дистанції в розмірі трьох середньомісячних заробітків при народженні, усиновленні дитини.

8.22. Надавати матеріальну допомогу працівникам дистанції та непрацюючим пенсіонерам - залізничникам (категорії перелічені в п.1.10. даного колдоговору) для ремонту житла, у разі його руйнування або пошкодження від стихійного лиха чи пожежі, яка сталася не з вини постраждалої особи.

8.23. Надавати одноразову матеріальну допомогу при поверненні на роботу на підприємство звільнених в запас військовослужбовців строкової служби у розмірі двох місячних тарифних ставок (окладів).

8.24. Виплачувати працівникам матеріальну допомогу у розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу) при вступі у шлюб.

8.25. Працівникам дистанції, які зробили вагомий особистий внесок у розвиток залізничного транспорту та за конкретні видатні заслуги перед залізничним транспортом, за що були нагороджені під час роботи державними, урядовими або галузевими нагородами, за багаторічну сумлінну працю та в зв'язку з виходом на пенсію виплачувати грошову винагороду в розмірі від 1 до 3 місячних посадових окладів.

8.26. Забезпечити надання безкоштовної медичної допомоги працюючим залізничникам, членам їх сімей, пенсіонерам-залізничникам.

У випадку направлення медичними закладами на обстеження або лікування працюючих залізничників та пенсіонерів-залізничників в спеціалізовані платні медичні заклади, НДІ, оплату проводити за рахунок структурних підрозділів залізниці, на яких вони працюють або працювали.

Надавати медичну допомогу за рахунок коштів залізниці, як страхувальника, на умовах договору по добровільному медичному страхуванню

працюючим залізничникам, виборним та штатним працівникам профспілкових органів та закладів галузевої профспілки, пенсіонерам-залізничникам.

8.27. Працівникам, мобілізованим у період починаючи з 18.03.2014 р. на військову службу, надавати одноразову матеріальну допомогу в розмірі двох посадових окладів (місячних тарифних ставок), що склалися на день мобілізації.

8.28. Надавати сім'ям працівників дистанції, загиблих у період починаючи з 18.03.2014 р. у ході бойових дій у зоні проведення антитерористичної операції (під час виконання службових обов'язків, мобілізованих на військову службу, а також за обставин, не пов'язаних з виробництвом) одноразову матеріальну допомогу в розмірі 100 тис. грн.. на підставі заяви та відповідних підтверджуючих документів, а поховання загиблих працівників, які не мають родичів та близьких, здійснювати за рахунок коштів підприємства.

8.29. Надавати одноразову матеріальну допомогу працівникам дистанції колії, пораненим у період починаючи з 18.03.2014 р у ході бойових дій в зоні проведення антитерористичної операції (під час виконання службових обов'язків, мобілізованих на військову службу, а також за обставин, не пов'язаних з виробництвом) у розмірі двох середньомісячних заробітків.

8.30. Сприяти добровільному медичному страхуванню працівників дистанції колії.

Забезпечити добровільне медичне страхування пенсіонерів - залізничників, які відпрацювали в галузі не менше 3-х років та звільнились на пенсію з підприємств залізничного транспорту та інвалідів праці без вимог до стажу.

Відшкодовувати працівникам 50% страхових внесків на добровільне медичне страхування за базовою програмою.

8.31. Виділяти кошти для запровадження на залізниці недержавного пенсійного забезпечення працівників залізниці через галузевий Професійний

недержавний пенсійний фонд «Магістраль».

Перераховувати пенсійні внески на користь працівників залізниці до Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» в межах фінансового плану.

8.32. Проводити організаційно – роз'яснювальну роботу серед працівників дистанції колії щодо укладання ними пенсійних контрактів з Професійним недержавним пенсійним фондом «Магістраль» і доцільності сплати внесків до цього фонду на свою користь.

8.33. Надавати безкоштовне харчування працівникам дистанції колії, які

направляються в відрядження на роботу в інші підрозділи галузевої служби колії.

8.34. При реалізації пунктів 8.15, 8.21, 8.29 колективного договору обчислення середньомісячного заробітку для виплати матеріальної допомоги розраховується шляхом множення середньо-годинного заробітку, визначеного згідно з чинним законодавством, на середньомісячну норму тривалості робочого часу на поточний рік з розрахунку 40-годинного робочого тижня (восьмигодинного робочого дня). Кількість годин середньої норми тривалості робочого часу, визначати шляхом округлення їх числа за правилами математики до цілої години.

У разі запровадження режиму неповного робочого часу з ініціативи адміністрації, обчислення середньомісячного заробітку для виплати матеріальної допомоги проводити у порядку, визначеному абзацом 1 цього пункту.

8.35. З метою посилення соціального захисту та уваги до потреб непрацюючих пенсіонерів-залізничників керівництво філії може заохочувати їх грошовою винагородою в розмірі 500 грн,- з нагоди їх ювілеїв, в розмірі 200 грн,- з нагоди святкових днів, професійних свят, Дня людини похилого віку та інше.

За поданням керівників структурних (виробничих) підрозділів філії керівник філії може заохочувати непрацюючих пенсіонерів-залізничників, які понад 30 років пропрацювали на залізничному транспорті, користувалися авторитетом в трудових колективах, грошовою винагородою в розмірі 500 грн. з нагоди їх 65-ти, 75-ти, 85-ти та 95-ти річчя.

В окремих випадках, за обґрунтованим поданням керівників структурних (виробничих) підрозділів філії, керівник філії може заохочувати непрацюючих пенсіонерів-залізничників, які здійснили вагомий особистий внесок у забезпечення безпеки руху поїздів, охорони праці, безпосередньо приймали участь у розробці і впровадженні досягнень науки, техніки і прогресивних технологій з вдосконалення діяльності залізничного транспорту, з нагоди їх ювілеїв, а також 65-ти, 75-ти, 85-ти та 95-ти річчя, грошовою винагородою в розмірі до 2000 грн.

Податок з доходів фізичних осіб, який нараховується на дану винагороду сплачується за рахунок залізниці. (Дана норма вступила в дію з 01.08.2018р.)

8.36. При реалізації пунктів колективного договору в яких мінімальна заробітна плата використовується як розрахункова величина, починаючи з 01.04.2017р. застосовувати розрахункову величину «125 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом, який склався на дату події.

РОЗДІЛ IX

Гарантії профспілкової діяльності

9.1. Адміністрація і профспілковий комітет підтверджують неприпустимість втручання господарських органів у діяльність профспілкової організації.

9.2. Адміністрація зобов'язується не приймати без попереднього погодження з комітетом профспілки директивних документів з соціально-економічних питань.

9.3. Адміністрація забезпечує профспілковий комітет нормативними, методичними і довідковими матеріалами, а також даними виробничо-фінансової діяльності колективів, допомагає у проведенні конференцій, зборів, тощо.

9.4. Адміністрація надає комітету профспілки у безкоштовне користування для роботи профспілкових комітетів та проведення зборів (конференцій) працівників приміщень з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, а також надає будови і об'єкти для організації відпочинку та оздоровлення трудящих, проведення дитячої оздоровчої і культурно-спортивної діяльності.

Забезпечує технічне обслуговування і ремонт (заміну деталей) комп'ютерної та іншої оргтехніки комітету профспілки.

Проводить за згодою членів профспілки безготівкове утримання щомісячних профспілкових внесків через бухгалтерію підприємств.

9.5. На виборних працівників профспілкового комітету (голову профспілкового комітету) поширюються всі пільги, відпустки, премії, надбавки за вислугу років, професійну майстерність, високі досягнення в праці, інші види оплати праці та заохочення, які встановлені для працівників підприємств і передбачені даним колективним договором.

9.5.1. Надавати працівникам профспілкових органів пільги та соціальні гарантії за рахунок коштів підприємств на умовах колективних договорів з дотриманням вимог чинного законодавства.

Відповідно до п. 1.5. та 2.1. Галузевої угоди зберігати за рахунок підприємства за профспілковими працівниками право на отримання надбавки за вислугу років, винагороди за підсумками роботи за рік, премії за виконання виробничих показників, та інших подібних гарантій при умові, що вони надавались їм до переходу на роботу в профспілку. Також за рахунок залізниці проводити вищевказаній категорії залізничників виплати, пов'язані з врученням нагород та інших відзнак за заслуги перед галуззю.

9.6. Для членів профспілкових комітетів, не звільнених від основної виробничої роботи, 4 робочих дні на місяць вільний від роботи час із збереженням середнього заробітку для виконання обов'язків, пов'язаних з профспілковою діяльністю

РОЗДІЛ X

Комітет профспілки зобов'язується

10.1. Щорічно приймати участь в організації оздоровлення працівників

дистанції та членів їх сімей і літнього оздоровлення дітей працівників.

10.2. Продовжити благодійні акції, спрямовані на посилення соціального захисту малозабезпечених залізничників, найбільш нужденних, з числа ветеранів війни та праці, пенсіонерів, саодиких літніх людей, дітей-сиріт, дітей із малозабезпечених та неповних сімей, сімей, члени яких постраждали або загинули на виробництві.

10.3. Здійснювати захист соціальних гарантій членів профспілки з питань забезпечення зайнятості, прийому на роботу, звільнення, надання пільг і компенсацій згідно із законом, надавати безкоштовну консультативну допомогу у розгляді трудових спорів.

10.4. Надавати членам профспілки консультації та пояснення з діючих нормативних актів з питань оплати праці, розрахунків різних виплат, допомоги сім'ям з дітьми, а також допомогу трудящим при розгляді трудових, житлових та інших конфліктів.

10.5. Здійснювати контроль за дотриманням адміністрацією законодавчих й інших нормативних актів з охорони праці і створення безпечних умов праці і належного виробничого побуту для працівників, забезпечення їх засобами індивідуального та колективного захисту.

10.6. Брати участь в комісіях по атестації посадових осіб на знання нормативних актів з охорони праці і в комісіях по атестації робочих місць.

10.7. Не допускати до експлуатації нові і реконструйовані виробничі об'єкти без виконання на них всіх вимог охорони праці.

10.8. Брати участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві без обмеження законних прав потерпілих.

10.9. Проводити попереджувальний нагляд за ходом будівництва, реконструкції і технічного переозброєння об'єктів виробничо-побутового призначення щодо дотримання правил і норм охорони праці.

10.10. Сприяти адміністрації дистанції колії в реалізації даного колективного договору, зниженні соціальної напруги в колективах, брати активну, безпосередню участь і взаємодіяти з адміністрацією в укріпленні трудової дисципліни, в боротьбі з пияцтвом, розкраданням вантажів або майна залізниці. марнотратством та іншими правопорушеннями.

10.11. Сприяти реалізації вжитих адміністрацією заходів щодо виконання планів, поліпшення умов праці, побуту, оздоровлення трудящих, зміцненню трудової дисципліни.

10.12. Здійснювати контроль за організацією та якістю медичного обслуговування, за реалізацією прав та гарантій працівників залізниці та членів їх сімей на охорону здоров'я згідно з чинним законодавством, за дотриманням принципу соціальної справедливості в наданні медичної допомоги членам профспілки.

10.13. На період дії колективного договору профспілковий комітет не буде організатором колективних трудових спорів з питань, що включені в цей договір за умови їх виконання.

РОЗДІЛ XI

Контроль за виконанням колективного договору

11.1. Контроль за виконанням даного колективного договору здійснюється сторонами, що підписали договір.

РОЗДІЛ XII

Звіт сторін про виконання зобов'язань колективного договору

12.1. Сторони, що підписали колективний договір, в першому кварталі календарного року звітують про виконання зобов'язань колективного договору на конференції трудового колективу залізниці.

Начальник виробничого
підрозділу Шепетівська
дистанція колії

Голова профкому первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії

Денищук Ю.С.

Гуральчук П.Є.

10.12. Здійснювати контроль за організацією та якістю медичного обслуговування, за реалізацією прав та гарантій працівників залізниці та членів їх сімей на охорону здоров'я згідно з чинним законодавством, за дотриманням принципу соціальної справедливості в наданні медичної допомоги членам профспілки.

10.13. На період дії колдоговору профспілковий комітет не буде організатором колективних трудових спорів з питань, що включені в цей договір за умови їх виконання.

РОЗДІЛ XI

Контроль за виконанням колективного договору

11.1. Контроль за виконанням даного колдоговору здійснюється сторонами, що підписали договір.

РОЗДІЛ XII

Звіт сторін про виконання зобов'язань колективного договору

12.1. Сторони, що підписали колективний договір, в першому кварталі календарного року звітують про виконання зобов'язань колдоговору на конференції трудового колективу залізниці.

Начальник виробничого
підрозділу Шепетівська
дистанція колії


Денищук Ю.С.

Голова первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії


Гуральчук Н.С.

В цьому колективному договорі пронумеровано 54 аркуші,
Пронумеровано і скріплено печаткою 55 (п'ятдесят п'ять)
аркушів

Начальник виробничого підрозділу
Шепетівська дистанція колії

Ю.С. Денищук



Додаток №1

ПЕРЕЛІК

професій та посад, робота яких оплачується по тарифних ставках та посадових окладах, збільшених за важкі та шкідливі умови праці

1. Монтер колії ПЧУ-1-4	- 12%
2. Монтер колії ПЧУ-5, цеху земляного полотна	- 8%
3. Черговий по переїзду (ПЧУ-1-4)	- 8%
4. Черговий по переїзду (ПЧУ-5)	- 4%
5. Налагоджувальник колійних машин та механізмів (повітряобдуву)	- 8%
6. Машиністи ДГку, АС, ПРЛ, АГД-1А	- 8%
7. Машиніст ЗУМ	- 8%
8. Машиніст СМ-2	- 8%
9. Електрозварник ручного зварювання (при виконанні робіт на відкритому повітрі)	- 8%
10. Електрозварник ручного зварювання (при виконанні робіт на відкритому повітрі)	- 12%
11. Електромонтер з обслуговування електроустановок	- 8%
12. Коваль ручного кування	- 16%
13. Акумуляторник	- 8%
14. Токар	- 8%
15. Тесляр (верстатні роботи)	- 8%
16. Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд (з невідкладних робіт) 1-4 ділянки	- 12%
17. Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд (з невідкладних робіт) 5 ділянки	- 8%
18. Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд (укрупненої бригади планово-попереджувальних робіт) 1-4 ділянки	- 12%
19. Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд (укрупненої бригади планово-попереджувальних робіт) 5 ділянки	- 8%
20. Майстер шляховий (з поточного утримання колії) 1-4 ділянки	- 12%
21. Майстер шляховий (з поточного утримання колії) 5 ділянки	- 8%
22. Майстер шляховий (з поточного утримання колії) укрупненої бригади з планово-попереджувальних робіт) 1-4 ділянки	- 12%
23. Майстер шляховий (з поточного утримання колії) укрупненої бригади з планово-попереджувальних робіт) 5 ділянки	- 8%
24. Майстер мостовий, майстер шляховий (з ремонту та утримання земляного полотна), майстер ділянки з дефектоскопії	- 8%
25. Оператор дефектоскопного візка	- 8%
26. Оператор дефектоскопного візка (з розшифрування дефектограм)	- 8%

27. Оператор колійних вимірювань	- 8%
28. Ремонтник штучних споруд	- 8%
29. Начальник дільниці	- 8%
30. Слюсар-ремонтник	- 8%
31. Сигналіст	- 8%
32. Маляр	- 8%
33. Комірник зайнятий видачею ПММ і ЛФМ	- 8%
34. Обхідник колій та штучних споруд	- 8%
35. Машиніст-інструктор	- 8%
36. Налагоджувальник колійних машин та механізмів (дефектоскопії)	- 8%
37. Машиніст екскаватора	- 8%
38. Прибиральник виробничих приміщень (зайнятий прибиранням зовнішніх і внутрішніх туалетів)	- 4%
39. Водій автотранспортних засобів автобус ПАЗ (з дизельним двигуном)	- 8%
40. Водій автотранспортних засобів (вантажного автомобіля) КАМАЗ-5511	- 8%
41. Водій автотранспортних засобів (вантажного автомобіля) ЗІЛ 5301	- 8%
42. Водій автотранспортних засобів (вантажного автомобіля) ЗІЛ ММЗ-554-Н	- 8%
43. Водій автотранспортних засобів (вантажного автомобіля) ГАЗ-3307	- 8%
44. Майстер з експлуатації та ремонту машин та механізмів	- 8%
45. Машиніст крана (кранівник) кран КК-6	- 8%
46. Слюсар-сантехнік	- 8%
47. Налагоджувальник колійних машин та механізмів	- 8%
48. Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту (будівельна група)	- 8%
49. Майстер шляховий (з контролю за станом колії)	- 8%
50. Начальник дільниці діагностики	- 8%
51. Начальник майстерні	- 8%
52. Стропальник	- 8%
53. Машиніст крана автомобільного	- 8%
54. Майстер бази комплектації матеріалів	- 8%
55. Столяр –верстатник	- 8%
56. Тесляр	- 8%

Начальник виробничого
підрозділу Шепетівська
дистанція колії

Денищук Ю.С.

Голова первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії

Гуральчук П.Є.

Додаток 3

П Е Р Е Л І К
працівників дистанції колії, робота яких має роз'їзний (пересувний)
характерробіт, згідно наказу № 285-Ц від 10.06.2002 р.

№№ п/п	Найменування професій та посад	Кількість чоловік
1	Монтери колії (при роботі на інших дільницях (околотках))	284
2	Бригадири (звільнені) з поточного утримання колії та штучних споруд (укрупненої бригади з планово-попереджувальних робіт)	9
3	Бригадири (звільнені) з поточного утримання колії та штучних споруд (з невідкладних робіт)	29
4	Майстер шляховий (з поточного утримання колії)	19
5	Майстер шляховий з поточного утримання колії (укрупненої бригади з планово-попереджувальних робіт)	5
6	Налагоджувальник колійних машин та механізмів (повітрообдуву)	4
7	Монтери колії (цех земляного полотна)	8
8	Ремонтники штучних споруд	10
9	Машиніст колійних машин (ЗУМ)	2
10	Машиніст залізнично-будівельних машин (СМ-2)	2
11	Електрозварник ручного зварювання	5
12	Машиніст екскаватора	1
13	Машиніст колійних машин (ПРЛ)	3
14	Машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу	1
15	Електромонтер з обслуговування електроустановок	2
16	Машиніст незнімної дрезини ДГКу	8
17	Машиніст незнімної дрезини АС	4
18	Водії автотранспортних засобів ЗІЛ-5301, КАМАЗ -5511, ЗІЛ ММЗ-554-Н	2
19	Водій автотранспортних засобів (автобус ПАЗ)	2
20	Водій автотранспортних засобів (легкового автомобіля) LANOS	1
21	Майстер (бази комплектації матеріалів)	1
22	Начальник дистанції	1
23	Головний інженер	1
24	Заступник начальника дистанції з поточного утримання колії	1
25	Заступник начальника дистанції з штучних споруд	1
26	Заступник начальника дистанції з кадрів і соціальних питань	1
27	Головний механік	1
28	Інженер з охорони праці	2
29	Інженер з організації та нормування праці	1

30	Економіст	1
31	Старший інспектор з кадрів	1
32	Начальник відділу (виробничо-технічний)	1
33	Інженер	1
34	Інженер з ремонту	1
35	Інженер-технолог	1
36	Інженер з підготовки кадрів	1
37	Економіст з матеріально-технічного забезпечення	1
38	Головний бухгалтер	1
39	Майстер	1
40	Бухгалтер	5
41	Майстер мостовий	1
42	Майстер шляховий (з ремонту та утриманню зем. полотна)	1
43	Майстер шляховий (з контролю за технічним станом колії)	19
44	Майстер дільниці з дефектоскопії	1
45	Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів	1
46	Виконавець робіт	1
47	Майстер (автотранспортний цех)	1
48	Начальник дільниці діагностики колії	1
49	Оператор дефектоскопного візка	38
50	Оператор дефектоскопного візка (з розшифрування дефектограм)	2
51	Оператор колійних вимірювань	1
52	Налагоджувальник колійних машин та механізмів (дефектоскопії)	1
53	Машиніст автомотриси АГД-1А	2
54	Начальник дільниці	5
55	Техніки дільниці	7
56	Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту	2
57	Розподільувачі робіт	5
58	Стропальник	2
59	Маляр	2
60	Столяр	1
61	Тесляр	1
62	Сигналіст	41
63	Акумуляторник	1
64	Налагоджувальник колійних машин та механізмів	5
65	Бригадир (звільний) підприємств залізничного транспорту) (будівельна група)	1

Начальник виробничого
підрозділу Шепетівська
дистанція колії



Голова первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії



Додаток № 4

П Е Р Е Л І К
професій та посад працівників Шепетівської дистанції колії
з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова
відпустка відповідно до Закону України “Про відпустки”,
наказів Міністерства праці та соціальної політики України
від 10.10.97 р. №7 та від 05.05.98 р. №18.

№ № п/п	Найменування професій та посад	Кількість осіб	дод. відп. в календ дн.
1	Начальник дистанції	1	7
2	Головний інженер	1	7
3	Заступник начальника дистанції з поточного утримання колії	1	7
4	Помічник начальника з кадрових питань	1	7
5	Заступник начальника дистанції з штучних споруд	1	7
6	Головний бухгалтер	1	7
7	Начальник відділу (виробничо-технічного)	1	7
8	Головний механік	1	7
9	Начальник дільниці	5	7
10	Начальник дільниці діагностики колії	1	7
11	Інженер-технолог	1	7
12	Інженер	2	7
13	Інженер з ремонту	1	7
14	Інженер з охорони праці	2	7
15	Інженер з організації і нормування праці	1	7
16	Економіст	1	7
17	Економіст з матеріально-економічного забезпечення	1	7
18	Начальник майстерні	1	7
19	Майстер шляховий (з поточного утримання колії)	19	7
20	Майстер мостовий	1	4
21	Майстер шляховий (з ремонту та утриманню земляного полотна)	1	7
22	Майстер дільниці з дефектоскопії	1	7
23	Майстер шляховий з поточного утримання колії (укрупненої бригади з планово-попереджувальних робіт)	4	7
24	Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів	1	7

25	Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд (з невідкладних робіт)	29	7
26	Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд (укрупненої бригади з планово-попереджувальних робіт)	4	7
27	Бухгалтер	5	7
28	Технік дільниці (1-5 дільниця) технік дистанції	6	4
29	Старший інспектор з кадрів	1	7
30	Секретар	1	4
31	Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту (будівельна група)	1	4
32	Налагоджувальник колійних машин та механізмів (ПЧУ-1,5)	2	4
33	Машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу	1	7
34	Майстер (бази комплектації матеріалів)	1	7
35	Налагоджувальник колійних машин та механізмів (дефектоскопії)	1	4
36	Майстер шляховий (з контролю за технічним станом колії)	9	4
37	Оператор дефектоскопного візка (з розшифрування дефектограм)	2	4
38	Стропальник	2	4
39	Ремонтник штучних споруд	8	4
40	Водій автотранспортного засобів автобус ПАЗ	1	7

Начальник виробничого
підрозділу
Шепетівська дистанція колії

Денищук Ю.С.

Голова первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії

Гуральчук П.Є.

Додаток №5

ПЕРЕЛІК

професій та посад ПЧ-18, зайнятість працівників на яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу з шкідливими умовами праці та за особливий характер праці, затверджений згідно Постанови Кабінету Міністрів України №1290 від 17.11.97р. на основі атестації робочих місць

№№ п/п	Посади, професії	к-сть праців.	к-сть роб. м-сць	макс. тривал. дод. відпус
1	Монтери колії			
2	Комірник	284	284	4
3	Акумуляторник	1	1	3
4	Оператори дефектоскопного візка	1	1	6
5	Машиніст екскаватора	36	36	4
		1	1	7
6	Водій автотранспортних засобів вантажністю від 3 до 5 т. (ЗІЛ ММЗ)	1	1	7
7	Водій автотранспортних засобів вантажністю від 10 до 20 т. (КАМАЗ-5511)	1	1	7
8	Водій автотранспортних засобів вантажністю від 3 до 5 т. (ЗІЛ БИЧОК)	1	1	7
9	Коваль ручного кування	2	2	7
10	Електрозварник ручного зварювання(робота у приміщенні)	5	5	7
	Електрозварник ручного зварювання (зовнішні роботи)			4
11	Машиністи автомотриси АГД-1А	2	2	7
12	Машиніст незнімної дрезини ДГКу	8	8	7
13	Машиніст колійної машини ЗУМ	2	2	7
14	Машиніст колійних машин ПРЛ-4	3	3	7
15	Машиніст незнімної дрезини АС-1А	4	4	7
16	Машиністи СМ-2	2	2	6
17	Маляр	2	2	4
18	Слюсар-сантехнік	1	1	4
19	Машиніст крана (кранівник)	1	1	4
20	Електромонтер з обслуговування електроустановок	2	2	4
21	Машиніст крана автомобільного	1	1	6
22	Прибиральник службових приміщень	2	2	2

Начальник виробничого
підрозділу
Шепетівська дистанція колії

Денищук Ю.С.

Голова первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії

Гурашук П.С.

Додаток 6

П Е Р Е Л І К
професій, працівникам яким надається молоко, або інші рівноцінні харчові
продукти, згідно атестації робочих місць

№№ п/п	Виробничий підрозділ	к-сть прац	к-сть роб. місць	Професія	Шкідлива хімічна речовина
1	Механічний цех	1	2	Коваль ручного кування	Ангідрид сірчистий, III кл.
2	Механічний цех	1	1	Акумуляторник	сірчана кислота, луги їдкі III кл.
3	Механічний цех	4	4	Електрозварник ручного зварювання	озон, марганець, оксид заліза III кл
4	Будівельна група	2	2	Маляр	ксилол III кл
5	Механічний цех	2	2	Комірник (зайнятий видачею ПММ і ЛФМ)	вуглецю оксид III кл

Начальник виробничого
підрозділу Шепетівська
дистанція колії



Денищук Ю.С.

Голова первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії



Гурацьчук П.С.

Додаток № 7

П Е Р Е Л І К
професій працівників, робота яких пов'язана з особливим забрудненням
для видачі мила по 400.00 грн на місяць.

1. Коваль ручного кування.
2. Слюсар з ремонту агрегатів.
3. Акумуляторник
4. Машиніст залізнично-будівельних машин.
5. Машиніст колійних машин.
6. Машиніст незнімної дрезини.
7. Машиніст автомотриси.
8. Водії автотранспортних засобів .
9. Машиніст крана автомобільного.
10. Налагоджувальник колійних машин та механізмів.
11. Слюсар-сантехнік.
12. Маляр.
13. Електрозварник ручного зварювання.
14. Токар.
15. Слюсар-ремонтник.
16. Машиніст екскаватора.
17. Монтери колії.
18. Машиніст крана (кранівник).
19. Ремонтники штучних споруд

Начальник виробничого
підрозділу Шепетівська
дистанція колії



Денишук Ю.С.

Голова первинної
профспілкової організації
Шепетівської дистанції колії



Гуральчук П.Є.

Перелік посад та професій
норми безоплатної видачі спеціального спецодягу, спеціального взуття та інших
засобів індивідуального захисту працівникам Шепетівської дистанції колії

№	Професійна назва роботи	Найменування спецодягу, спецвзуття від та інших засобів індивідуального захисту	Термін носіння (місяців)
1	2	3	4
1	Бригадир (звільнений) з поточного утримання і ремонту колії та штучних споруд Монтер колії з поточного утримання колії, монтер колії (земляного полотна)	Костюм бавовняний із світловідбивальними смугами на куртці та штанах	12
		Черевики шкіряні або чоботи кирзові	12
		Куртка із плащ-намету	24
		Літній головний убір	12
		Плащ або комплект водозахисного спецодягу із плащового полотна або прогумованої тканини	24
		Рукавиці комбіновані (3 пари)	1
		Жилет сигнальний	
		Літній	3
		Зимовий	6
		Окуляри захисні закриті	до зносу
		Чоботи гумові	24
		<i>При роботі з віброінструментом</i>	
		Рукавиці віброзахисні	чергові
		<i>При роботі з електроінструментом:</i>	
		Рукавички діелектричні	чергові
		<i>Додатково монтери колії</i>	
		Футболка бавовняна (дві)	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
2	Сигналіст	Рукавиці утеплені	12
		Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні або чоботи кирзові	12
		Жилет сигнальний із світловідбиваючими смугами	6
		Рукавиці комбіновані	1
		Напівплащ із прогумованої тканини	36
		Літній головний убір сигнальний	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи утеплені	36
		Рукавиці утеплені	12
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36

3	Черговий по переїзду	Костюм бавовняний	12
		Напівплащ із прогумованої тканини	36
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Жилет сигнальний із світловідбиваючими смугами:	
		Літній	6
		Зимовий	6
		Літній головний убір сигнальний	12
		Окуляри захисні відкриті	до зносу
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи утеплені	36
		Шапка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
		<i>При роботі з вапном</i>	
		Окуляри захисні закриті	до зносу
4	Начальник дистанції колії, головний інженер, заступники начальника, начальник виробничо-технічного відділу, інженер-технолог, інженери ВТВ	Костюм бавовняний	24
		Черевики шкіряні	24
		Жилет сигнальний	24
		Плащ із плащ-намету або прогумованої тканини	36
		Літній головний убір	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи утеплені	36
5	Технік, (виробничих дільниць)	Костюм бавовняний	24
		Черевики шкіряні	24
		Жилет сигнальний	12
		Головний убір сигнальний літній	12
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи утеплені	36
		Шапка-вушанка	36
6	Машиніст колійних машин, Машиніст залізнично-будівельних машин, машиніст незнімної дрезини	Костюм бавовняний	12
		Напівплащ з прогумованої тканини	36
		Чоботи кирзові або черевики	12
		Рукавиці комбіновані (2 пари)	1
		Каска захисна з підшоломником	до зносу
		Рукавиці діелектричні	чергові
		Калоші діелектричні	чергові
		Окуляри захисні закриті	до зносу
		Головний убір бавовняний	12
		Жилет сигнальний	6
		Навушники протишумні	чергові
		<i>При виконанні налагоджувальних робіт:</i>	
		Комбінезон-лавсаново-віскозний (замість костюма бавовняного)	12

6	Налагоджувальники колійних машин та механізмів	<i>Машиніст колійних машин , машиніст залізнично-будівельних машин</i>	
		Футболка бавовняна (дві)	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
7	Машиніст автомотриси, машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу	Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		Жилет сигнальний	12
		Рукавиці комбіновані (2 пари машиністу автомотриси)	1
		Окуляри захисні закриті	до зносу
		<i>Додатково</i>	
		Каска захисна з підшоломником	до зносу
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
8	Обхідник колії та штучних споруд	Чоботи кирзові утеплені	36
		Костюм бавовняний	12
		Чоботи кирзові або черевики шкіряні	12
		Напівплащ із плащ-намету або прогумованої тканини	24
		Рукавиці комбіновані	1
		Окуляри захисні закриті	до зносу
		Жилет сигнальний із світловідбиваючими	
		Літній	6
		Зимовий	6
		Головний убір сигнальний літній	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Кожушок	72
		(обо теплозахисний костюм „Колійник”)	48
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Шапка вушанка із звукопровідними вставками	36
9	Оператор дефектоскопного візка, оператор колійних вимірювань	Рукавиці утеплені	12
		Костюм бавовняний	12
		Чоботи кирзові або черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Напівплащ із плащ-намету або прогумованої тканини	36
		Жилет сигнальний	6
		Головний убір сигнальний літній	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахисний костюм „Колійник”)	36
		Чоботи кирзові утеп.	36
		Шапка вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12

10	Начальник дільниці, начальник дільниці діагностики, начальник майстерні, майстер шляховий, майстер шляховий (з контролю за технічним станом колії), майстер шляховий (земляного полотна) майстер мостовий (штучні споруди), майстер цеху дефектоскопії, майстер бази комплектації матеріалів, головний механік, майстер з ремонту колійних машин та механізмів, майстер (автотранспорту)	Костюм бавовняний	12
		Напівплащ із плащ-намету або прогумованої тканини	36
		Черевики шкіряні	12
		Жилет сигнальний	12
		Головний убір сигнальний літній	12
		Рукавиці комбіновані (при виїзді на лінію для контролю за станом колії, техніки, облаштування)	1
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Шапка вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
11	Машиніст автомобільного крана, машиніст екскаватора	Чоботи кирзові утеплені.	36
		Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Жилет сигнальний	12
		Каска захисна з підшоломником	до зносу
		Літній головний убір	12
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
12	Стропальник	Чоботи кирзові утеп.	36
		Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Жилет сигнальний	6
		Каска захисна з підшоломником	до зносу
		Напівплащ із плащ-намету або прогумованої тканини	36
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи кирзові утеп.	36
		Шапка вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12

13	Акумуляторник	Костюм бавовняний із кислотозахисним просочення або костюм грубошерстний	9 12
		Плащ прогумований	36
		Черевики шкіряні	12
		Чоботи гумові	24
		Фартух прогумований з нагрудником	черговий
		Нарукавники кислотоугостійкі	12
		Рукавиці комбіновані 2 пари	1
		Рукавиці кислотозахисні	2
		Окуляри захисні	до зносу
		Респіратор протигазоаерозольний	до зносу
		Головний убір бавовняний із кислотозахисним просоченням	12
		На зовнішніх роботах взимку:	
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи утеплені	36
14	Слюсар - ремонтник, електромонтер з обслуговування електроустановок	Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Напівплащ із прогумованої тканини	36
		Жилет сигнальний	6
		Окуляри захисні закриті	до зносу
		Головний убір сигнальний літній	12
		На зовнішніх роботах взимку:	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи утеплені	36
		Шапка -вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
15	Комірник (зайнятий ІППМ та лакофарбових матеріалів)	Халат бавовняний або костюм бавовняний	12
		Черевики на шкіряні	12
		Фартух прогумований з нагрудником	6
		Рукавиці комбіновані	1
		Рукавиці брезентові	1
		Головний убір бавовняний	12
		Респіратор	до зносу
		Взимку додатково:	
		Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
16	Інженери з охорони праці	Костюм бавовняний	24
		Чоботи, черевики шкіряні	24
		Жилет сигнальний	12
		Напівплащ із плащ-намету або прогумованої тканини	36
		Чоботи гумові	36
		Літній головний убір	12
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи кирзові утеплені	36

17	Слюсар-сантехнік	Костюм бавовняний з водовідштовхувальним просоченням	12
		Черевики шкіряні	12
		Чоботи гумові	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Рукавички гумові	1
		Окуляри захисні	до зносу
		Респіратор газозахисний	до зносу
		Головний убір бавовняний	12
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм	36
		Чоботи утеплені	36
		Шапка - вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
		Костюм бавовняний	12
18	Столяр-верстатник	Рукавиці комбіновані	1
		Фартух бавовняний з водовідштовхувальними просоченням	6
		Черевики шкіряні	12
		Окуляри захисні	до зносу
		Головний убір бавовняний	12
		На зовнішніх роботах додатково:	
		Теплозахисний костюм	36
		Чоботи кирзові утеп.	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
		Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
19	Сторож	Рукавиці комбіновані	3
		Плащ із плащ-намету або прогумованої тканини.	36
		Жилет сигнальний	12
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
		Чоботи утеплені	36
		Костюм брезентовий	12
		Фартух брезентовий з нагрудником	6
20	Коваль ручного кування	Рукавиці брезентові	1
		Рукавиці антивібраційні	до зносу
		Окуляри захисні	до зносу
		Черевики шкіряні	12
		Навушники протишумні	до зносу

21	Електрозварник ручного зварювання	Костюм для зварника	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці брезентові (2 пари)	1
		Рукавиці комбіновані	2
		Шиток захисний	до зносу
		Окуляри захисні газозварника	до зносу
		Рукавиці діелектричні	чергові
		Жилет сигнальний	12
		Взимку додатково:	
		Куртка з тканини із вогнезахисним просоченням на утеплювальні прокладці	36
		Брюки з тканини із вогнезахисним просоченням на утеплювальні прокладці	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Рукавиці з крагами утеплені	12
22	Маляр	Костюм бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці гумові	до зносу
		Головний убір бавовняний	12
		Респіратор	до зносу
		Окуляри захисні	до зносу
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм	36
		Чоботи кирзові утеп.	36
23	Підсобний робітник	Костюм бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані (2 пари)	1
		Черевики шкіряні	12
		Напівлац з прогумованої тканини	36
		Головний убір бавовняний	12
		Жилет сигнальний	12
		На зовнішніх роботах додатково:	
		Теплозахисний костюм	36
		Чоботи кирзові утеп.	36
		Шапка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
24	Водій автотранспортних засобів	Рукавиці комбіновані	1
		Жилет сигнальний	12
		Літній головний убір	
		Додатково при перевезенні вантажів та виконанні технічного обслуговування та ремонті автомобілів	
		Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		При виконанні робіт з технічного обслуговування та ремонту на підйомниках й естакадах, в оглядових канавах	до зносу (як інвентар)
		Каска будівельника	
		Додатково при виконанні технічного обслуговування та ремонту автомобілів в приміщенні з температурою не вище +5 °C	
		Куртка бавовняна на утеплювальні прокладці	36
		Брюки бавовняні на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи кирзові утеплені	36

25	Тесляр	Костю бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Окуляри захисні	до зносу
		На зовнішніх роботах додатково:	
		Теплозахисний костюм	36
		Чоботи кирзові утеп.	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
26	Ремонтник штучних споруд	Костюм бавовняний	12
		Жилет сигнальний із світловідбиваючими смугами	6
		Напівплащ із прогумованої тканини	36
		Чоботи кирзові або черевики	12
		Рукавиці комбіновані (3 пари)	1
		Захисна каска	до зносу
		Окуляри захисні	до зносу
		Чоботи гумові	24
		Головний убір сигнальний літній	12
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм „Колійник”	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці утеплені	12
		При роботі на висоті додатково:	
		Пояс запобіжний, стропи	черговий
27	Токар	Костюм бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Черевики шкіряні	12
		Окуляри захисні	до зносу
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм	36
		Чоботи кирзові утеп.	36
28	Машиніст крана (кранівник) КК-6	Костюм бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані	2
		Черевики шкіряні	12
		Жилет сигнальний	12
		Каска захисна з підшоломником	до зносу
		Рукавиці діелектричні	чергові
		Взимку додатково:	
		Теплозахисний костюм	36
		Чоботи кирзові утеп.	36

29	Прибиральник виробничих приміщень	Костюм бавовняний або халат бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		Головний убір бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані	2
		Рукавиці гумові	1
		Фартух прогумований з нагрудником	6
		Чоботи гумові	24
		Куртка бавовняна на утеплювальні підкладці.	36
30	Слюсар з ремонту агрегатів	Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	2
		Додатково на зовнішніх роботах і в приміщенні з температурою не вище +5 °C	
		Куртка бавовняна на утеплювальні підкладці.	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
31	Розподілювачі робіт	Жилет сигнальний	12
		Літній головний убір	12
32	Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту (при виконанні робіт на виробничих дільницях, об'єктах, цехах)	Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	3
		Жилет сигнальний	12
		Плащ із плащ-намету або прогумованої тканини	36
		Додатково на зовнішніх роботах і в приміщенні з температурою не вище +5 °C	
		Теплозахисний костюм	36
		Чоботи кирзові утеплені	36

Начальник виробничого
підрозділу
Шепетівська дистанція
колії

Ю.С. Денищук

Голова первинної профспілкової
організації
Шепетівська дистанція колії

П.Є. Гуральчук

ПОГОДЖЕНО:
 ППО _____
 "27" грудня 2019 р.
 Ю.С.Гуральчук

ЗАТВЕРДЖУЮ:
 Начальник ВП Шепетівської дистанції колії
 Ю.С.Денишук
 "27" грудня 2019 р.

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання робітників Шепетівської дистанції колії Південно - Західної залізниці

Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості працівників в виконанні планових задач, росту виробничих показників, покращення якості роботи, дотримання виробничої і технологічної дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку з 1 січня 2020 року до відміни.

Професія робітників	Показники і умови преміювання	Розмір премії
1	2	3
Начальник дільниці колії	Основні показники	
	1). Виконання плану балової оцінки по дільниці колії за результатами проходу вагону колієвимірювача та колієвимірювального візка з оцінкою:	відмінно- 50% добре - 40% задовільно- 20%
	2). Відсутність незадовільних кілометрів і відступів 4-го, 5-го ступеню у межах дільниці.	5%
	3). Відсутність порушень безпеки руху поїздів, відмови в роботі технічних засобів	5%
	4). Утримання закріпленої за дільницею смуги відводу в чистоті і санітарно-естетичному стані.	4%
	Додаткові показники	
	1). Покращення стану утримання колії, стрілочних переводів у порівнянні з попереднім місяцем по результатам проходу вагону-колієвимірювача.	премія збільшується на 3%
Начальник дільниці діагностики колії	2). За утримання кілометрів з простроченими термінами ремонту колії з баловою оцінкою не нижче "задовільно"	премія збільшується на 3%
	Основні показники	
	1). Виконання плану балової оцінки по дільниці колії за результатами проходу вагону колієвимірювача та колієвимірювального візка з оцінкою:	20%
	2). Відсутність повторів відступів 4-го, 5-го ступеню.	10%
	3). Відсутність незадовільних кілометрів.	10%
	4). Відсутність порушень безпеки руху поїздів, відмови в роботі технічних засобів, які спричинили затримки пасажирських, приміських і вантажних поїздів.	10%
	Основні показники	

Майстер шляховий з поточного утримання колії

1). Виконання плану балової оцінки по дільниці колії за результатами проходу вагону колієвимірювача та колієвимірювального візка з оцінкою:	відмінно- 50% добре - 40% задовільно- 20%
2). Відсутність незадовільних кілометрів у межах околотку.	5%
3). Відсутність порушень безпеки руху поїздів, відмови в роботі технічних засобів, які спричинили затримки пасажирських, приміських і вантажних поїздів.	4%
4). Утримання закріпленої за дільницею смуги відводу в чистоті і санітарно-екологічному стані.	3%
Додаткові показники	
1). Покращення стану утримання колії, стрілочних переводів у порівнянні з попереднім місяцем по результатам проходу вагону-колієвимірювача.	премія збільшується на 4%
2). За утримання кілометрів з простроченими термінами ремонту колії з балловою оцінкою не нижче "задовільно"	премія збільшується на 4%

Майстер шляховий (з контролю за технічним станом колії)

Основні показники	
1). Виконання плану балової оцінки по дільниці колії за результатами проходу вагону колієвимірювача та колієвимірювального візка з оцінкою:	відмінно- 50% добре - 40% задовільно- 20%
2). Якісне ведення, заповнення і своєчасне передача в дільницю начальку дільниці колії інформації по несправностям колії, службової документації	5%
3). Відсутність відступів 4-го, 5-го ступеню у межах дільниці.	5%
4). Відсутність незадовільних кілометрів в межах околотку	5%
5). Відсутність порушень безпеки руху поїздів, відмови в роботі технічних	5%

Основні показники	
1). Виконання плану балової оцінки по дільниці колії за результатами проходу вагону колієвимірювача та колієвимірювального візка з оцінкою:	відмінно- 50% добре - 40% задовільно- 20%
2). Своєчасне виконання запланованих і невідкладних робіт у межах робочого відділення.	5%
3). Відсутність кілометрів з відступами 4-го і 5-го ступеню у межах робочого відділення	5%
4). Відсутність порушень безпеки руху поїздів, відмови в роботі технічних засобів.	5%
5). Утримання закріпленої за дільницею смуги відводу в чистоті і санітарно-екологічному стані.	5%
Основні показники	

Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд (з невідкладних робіт)

Монтери колії (бригади з невідкладних робіт)

1). Виконання плану балової оцінки по дільниці колії за результатами проходу вагону колієвимірника та колієвимірального візка з оцінкою:	відмінно- 50% добре - 40% задовільно- 20%
2). Утримання робочого місця та закріпленої смуги відводу в чистоті і санітарно-естетичному стані.	до 70%

Майстер шляховий з поточного утримання колії (колони з планово-попереджувальних робіт) та бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд (колони по планово-попереджувальних робіт)

Основні показники	
1). Своєчасне та якісне виконання обсягів планово- попереджувальних робіт у межах дільниці.	до 30%
2). Відсутність порушень безпеки руху поїздів при виконанні планово- попереджувальних робіт.	до 15%
3). Утримання робочого місця в належному стані.	до 15%
Додаткові показники	
1). Якісне ведення, заповнення і своєчасне здача матеріально-технічної звітності, службової документації.	премія збільшується на 10%

Монтери колії (колони з планово-попереджувальним робіт)

1). Своєчасне та якісне виконання обсягів планово- попереджувальних робіт у межах дільниці.	до 50%
2). Утримання робочого місця в належному стані.	до 20%

Таким чином загальний підсумований відсоток розрахункової премії для вище перерахованих професій при виконанні всіх показників становитиме 70%.

При наявності незадовільних кілометрів при баловій оцінці "відмінно", "добре"	за рішенням комісії по розгляду матеріалів преміювання - розмір премії може зменшуватись до 50% для м/к; до 100% для ПДБ, ПД, ПЧУ, ПДк, ПЧУД
При оцінці стану колії "відмінно", "добре" нижче завдання	за рішенням комісії по розгляду матеріалів преміювання - розмір премії може зменшуватись до 100% для ПДБ, ПД, ПЧУ, ПДк
При оцінці стану колії "задовільно" нижче завдання, "незадовільно"	за рішенням комісії по розгляду матеріалів преміювання - розмір премії може зменшуватись до 50% для м/к; до 100% для ПДБ, ПД, ПЧУ, ПДк, ПЧУД
При утриманні закріпленої смуги відводу в належному санітарно- технічному стані	збільшувати розмір премії до 20% до права по положенню - м/к, ПДБ, ПД, ПЧУ
при неналежному утриманні смуги відводу	зменшувати розмір премії до 20% до права по положенню - м/к, до 100% - ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ

3. Працівники, які преміюються по результатам лінійного відділення

Чергові по переїзду	Виконання завдання щодо забезпечення безпечного та безперебійного руху поїздів та транспортних засобів на переїзді, справного утримання пристроїв переїзду, залізничної колії і всю площу переїзду та підїздів до нього у межах шлагбауму в справності та чистоті.	відмінно - до 40%, добре - 30%; задовільно - 15%.
Обхідник колій та штучних споруд	Висока якість утримання закріпленої дільниці колії і мосту	міст 196 км - при відмінному стані- до 50%, доброму- до 35%, задов.- до 25%

4. Мостоцех та цех земполотна

Майстер мостовий	Своєчасне і якісне виконання завдань по кількісним і якісним показникам роботи мостоцеху.	до 30%
Майстер з ремонту та утриманню земляного полотна	Своєчасне і якісне виконання завдань.	до 30%
Монтери земляного полотна	Своєчасне та якісне виконання денних завдань по окосці - 1000 м2 за день	до 35%
Ремонтники штучних споруд	Виконання завдання щодо утримання об'єктів штучних споруд в повній справності згідно Правил технічного стану штучних споруд.	відмінно - до 40 % хорошому - до 35% задовільн.- до 20%

5. База комплектації

Майстер (з комплектації матеріалів дільниці)	Своєчасне і якісне виконання завдань по кількісним і якісним показникам роботи бази комплектації..	до 30%
Стропальники	Своєчасна вилучення і погрузка матеріалів і утримання в чистоті місць погрузки і вилучення	до 40%
Машиніст крана КК-6	Своєчасне і якісне виконання завдань.	до 40%

6. Цех дефектоскопії

Майстер дільниці з дефектоскопії	За своєчасне і якісне виконання графіка, недопущення пропусків "ОД" рейок	до 45%
Оператор дефектоскопного візка	Виконання завдання щодо виявлення дефектів у рейках дефектоскопним візком, утримання техніки в справному стані, запобігання та усунення несправностей елементів візка, проведення класифікації виявлених дефектів і пошкоджень рейок, вживання заходів щодо забезпечення безпеки руху поїздів.	до 50%
Налагоджувальник колійних машин та механізмів (дефектоскопії)		до 50%
Оператор дефектоскопного візка з розшифрування дефектограм		до 50%
Оператор колійних вимірювань		до 50%
Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту		до 50%
Розподільувач робіт	Своєчасне та якісне виконання поставлених завдань	30%

7. Майстерня

Водій автотранспортних засобів:		
- автомобіль ПАЗ-3205 (габаритна довжина від 6.5 до 7.5 м)	Своєчасне та якісне виконання поставлених завдань	до 50%
- автомобіля ЗІЛ ММЗ-554-Н (вантажністю від 5 до 7 т)		до 50%
-автомобіль ЗІЛ 5301 (вантажністю від 3 до 5 т.)		до 50%
- автомобіль КАМАЗ 5511 (вант. Від 10 до 20т)		до 50%
- автомобіль легкового автомобіля "ЛАНОС"		до 50%
Машиністи крану автомобільного А КС-3575		до 50%
Машиніст екскаватора ЕО-2621		до 50%

Машиніст колієрем. летючки ПРЛ-4	Своєчасну та якісно проведenu роботу по управлінню краном на залізничному ходу, обладнаному вантажозахватним пристроєм, при виконанні робіт по навантаженню, розвантаженню, перевантаженню транспортуванню різних вантажів. Дотримання правил ТБ, утримання машин в технічно справному стані.	50%
Машиніст ЗУМ 3358	Своєчасне виконання завдань та	до 50%
Машиніст СМ-2	обов'язків	до 50%
Машиністи незнімної дрезини (ДГКу, АС-1А)	Своєчасне і якісне виконання завдання щодо перевезення матеріалів, обладнання, пристроїв; керування крановими установками та іншими спеціальними механізмами та пристроями дрезини під час ремонтних, вантажо-розвантажувальних робіт та інш.; бере участь у планово-запобіжному	до 50%
Слюсар-ремонтник	Своєчасне виконання виробничих завдань по виготовленню та ремонту деталей, конструкцій та вузлів машин та механізмів, автомобілів, сан.технічних систем, дотримання правил ТБ.	до 50%
Слюсар з ремонту агрегатів		до 50%
Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту	Своєчасне виконання виробничих завдань по веденн. Систематичного обліку за використанням матеріалів, своєчасна і якісна здача звітів .	до 50%
Коваль ручного кування	Виконання завдання щодо кування простих, середньої складності та складних деталей та заготовок із сталі різних марок, сплавів кольорових металів на молотах і пресах. Своєчасне і якісне виконання завдань і заявок обсягу робіт.	до 50%
Токар	Виконання завдання щодо токарної обробки та доведення складних відповідальних деталей, інструментів, вузлів. Своєчасне і якісне виконання завдань і заявок обсягу робіт.	до 50%
Слюсар-сантехнік	Своєчасне і якісне виконання завдань	до 50%
Акумуляторник	Своєчасне та якісне виконання робіт по ремонту та оформленню акумуляторів та кумуляторних батарей різного типу, місткості, середній ремонт зарядних агрегатів, випробування скумуляторних батарей, визначення придатності агрегатів, випробування акумуляторних батарей для подальшого використання.	до 50%
Електрозварник ручного заврювання	Виконання завдання щодо своєчасного та якісного виконання виробничих завдань, відсутність простоїв та перебоїв у роботі з вини цих працівників. Своєчасне і якісне виконання завдань і заявок обсягу робіт.	до 50%

Електромонтер з ремонту агрегатів (6-й розряд)	Своєчасне та якісне виконання виробничих завдань по ремонту, монтажу і демонтажу кабельних ліній, випробування електродвигунів, ел.апаратів, трансформаторів різних напруг після капітального ремонту, підготовка відремонтованого ел.обладнання до здачі в експлуатацію та їх експлуатація.	до 50%
Електрогазозварник (4-й, 5-й розряд)	Виконання завдання щодо своєчасного та якісного виконання виробничих завдань, відсутність простоїв та перебоїв у роботі з вини цих працівників.	до 50%

8.Преміюється по результатам роботи дистанції колії

Начальник майстерні	Своєчасне і якісне виконання завдань по кількісним і якісним показникам роботи майстерні.	до 40%
Машиніст - інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу	Своєчасне і якісне виконання завдань та обов'язків.	до 50%
Комірник	Проведення робіт по отриманню в комору різних матеріальних цінностей, зберігання та видача з комори різних матеріальних цінностей, перевірка відповідності прийнятих цінностей відповідними документами, облік наявності в коморі зберігаючи матеріалів та ведення обліку по їх переміщенню, участь в проведенні інвентаризації.	до 50%
Розподільувач робіт (3-й, 4-й розряд)	Своєчасне і якісне виконання завдань, ведення технічної документації.	до 50%

9.Будівельна дільниця

Преміюються по результатам роботи дистанції колії

Столяр-верстатник (будівельні роботи)	Своєчасне і якісне виконання завдань	до 40%
Тесляр (верстатник)		
Маляр		
Підсобний робітник	Своєчасне та якісне виконання підсобних і допоміжних завдань на виробничих ділянках, будівельних майданчиків, коморах, навантаженню, розвантаженню вантажів вручну, складання вантажів, прибирання дільниць, цехів, санітарно-побутових приміщень.	до 30%

- для всіх автомобілів і машин важкого
 - при знаходженні в плановому ремонті -
 20%

- виконання інших робіт - 20%

- при роботі м/к (з невідкладних робіт та колони по планово-попереджувальним роботам) у змінах на снігоборотьбі відсоток премії коригується в межах
 $K=0,5 - 1,0$

ПРИМІТКА:

II. ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання керівників, спеціалістів, фахівців та технічних службовців
Шепетівської дистанції колії

Розмір преміювання керівників, спеціалістів, фахівців та технічних службовців визначається згідно витягу з розпорядження про виплату премії відповідно Положення про преміювання начальників структурних підрозділів служби колії та виконання основних показників преміювання.

Для таких найменувань посад:

- Заступника начальника дистанції колії
- Заступника начальника дистанції колії з штучних споруд
- Головного інженера та головного механіка
- Інженер з охорони праці
- Економіст та інженера з організації та нормування праці
- Заступника начальника дистанції з кадрів та
- Секретаря
- Начальника технічного відділу, інженерів техвідділу, інженера з підготовки кадрів, техника дистанції, економіста з матеріально-технічного забезпечення
- Головного бухгалтера, бухгалтерів;
- Техніка змінного
- Майстра шляхового (з ремонту рейкових кіл)

ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

Показники преміювання	За виконання плану, %
1. Прибуток від реалізації послуг допоміжного виробництва по Шепетівській дистанції колії.	10
2. Недопущення непродуктивних витрат	10
3. Виконання місячних завдань по бальній оцінці технічного стану колії / відмінно, добре, задовільно /	20
4. Зниження кількості неграфікових попереджень / в порівнянні з аналогічним періодом минулого року /	10

Розмір премії може знижуватись або не виплачуватись повністю з урахуванням ступені вини за такі виробничі недоліки:

- зростання кількості транспортних подій з вини дистанції;
- отримання збиткового результату у звітному періоді;
- необґрунтоване зростання простроченої дебіторської заборгованості;
- допущення зростання надурочних годин і непродуктивних витрат робочого часу;
- завищення встановленого нормативу виробничих запасів;
- завищення планової собівартості;
- зростання випадків порушень графіку руху поїздів / в порівнянні з аналогічним періодом минулого року/;
- зростання випадків виробничого травматизму зі смертельними наслідками з вини працівників дистанції колії / в порівнянні з аналогічним періодом минулого року/;
- недостатній рівень виробничої дисципліни;
- необґрунтоване перевищення ліміту паливно-енергетичних ресурсів;
- систематичне порушення вимог чинного законодавства з питань охорони праці;
- невиконання заходів по охороні навколишнього середовища;
- незабезпечення збереження перевезень та матеріалів на виробництві;
- недостовірність обліку і звітності виробничо-фінансової діяльності;
- неприйняття заходів щодо підвищення виробництва товарів народного споживання / послуг населенню/;
- перевищення по фонду оплати праці;
- допущення незадовільних кілометрів та інше.

53

ІІІ. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.Нарахування і виплата премії здійснюється за результатами роботи за місяць за рахунок фонду заробітної плати.
- 2.Підставами для нарахування премії є дані бухгалтерської і статистичної звітності /а також оперативного обліку/, а для працівників цехів, дільниць, околотків - дані бухгалтерської звітності і оперативного обліку
- 3.Премія нараховується в процентах:
 - підрядним колективам з поточного утримання колії, за результатами роботи колективу на підрядну суму /тариф + приробіток/
 - підрядним колективам цехів на тариф, оклад.
- 4.Встановлений /розрахунковий/ розмір премії, згідно положення в окремі місяці може бути зменшений при перевищенні фактичного фонду оплати до доведеного ліміту по фонду оплати праці.
- 5.Всі інші працівники преміюються в залежності від стану колії в цілому по дистанції з врахуванням коефіцієнтів.
- 6.При накладанні дисциплінарного стягнення премія не виплачується в тому місяці, в якому накладено стягнення або допущено проступок.
- 7.Працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, були притягнуті до адміністративної, або кримінальної відповідальності, до яких вживались заходи громадського впливу позбавляються премії повністю або частково.
- 8.Працівники, які допустили прогул, ранній відхід з роботи або з'явилась на роботі в нетверезому стані, премія позбавляється повністю. Крім того, не виплачується: вислуга років, приробіток.
- 9.За несвочасне і неякісне планування робіт згідно графіка ПУ-75 - премії позбавляються повністю.
- 10.Показники і розміри зниження премії за неякісну роботу дивіться /додаток № 1/ - узгодженим ПК і затвердженим начальником дистанції колії.
- 11.Працівникам, які пропрацювали не весь календарний період, у зв'язку з звільненням за скороченням штатів, або з інших поважних причин, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час.
- 12.Виплата премії всім працівникам проводиться в межах наявності фонду оплати праці, але не менше 10%. При фінансовій неможливості проведення виплати в поточному місяці виплату проводити при наданні ФОП в наступні місяці.
- 13.Для розгляду матеріалів преміювання працівників Шепетівської дистанції колії створити комісію у складі:
Головний інженер - заступник голови комісії
Голова ППО - член комісії
Головний бухгалтер - член комісії
Помічник начальника з кадрових питань - член комісії
Інженер з організації та нормування праці - член комісії
14. При наданні доповідних про підвищення до 50%, або зниження премії до 100%з окремих працівників комісією по преміюванню розглядаються випадки та виносяться остаточне рішення щодо виплати премії працівникам по даним доповідним або рапортам.

До 5 числа наступного місяця після звітного періоду майстру з експлуатації та ремонту машин і механізмів та інженеру з ремонту (а також осіб які їх заміщають) надавати доповідні на ім'я начальника дистанції колії про наявність хронометражних спостережень роботи колійних машин ПЧ-18 та локомотивів. При відсутності доповідних до зазначеної дати виносити на комісію по преміюванню питання про позбавлення премії або притягнення до відповідальності вищезазначених осіб.

Начальнику дільниці з діагностики колії (або особі що його заміщає) до 5 числа наступного місяця за звітним надавати начальнику дистанції колії (копію інженеру з організації та нормування праці) протокол усунення недоліків виявлених майстрами з контролю та їх усунення, а також протокол роботи рейкових кіл та усунення недоліків.

5 числа наступного місяця після звітного періоду технічному відділу дистанції колії надавати звіт про усунення заходів що розроблені для усунення недоліків, які загрожують безпеці руху поїздів. Інженеру (з поточного ремонту колії) надавати протоколи розбору зауважень машиністів.

15. Позбавлення або зниження премії оформляється протоколом засідання комісії по преміюванню за той період, в якому допущені недоліки або стало відомо про них з обов'язковим зазначенням причин. Засідання комісії по преміюванню призначається після 25 числа наступного місяця після звітного.

16.Положення впроваджується з 1 вересня 2019 року і діє до його відміни.

Показники

Розміри зниження преміального фонду в відсотках

1. При наявності кілометрів з відступами 4-го і 5-го ступенів при баловій оцінці "відмінно", "добре"	за рішенням комісії по розгляду матеріалів преміювання - розмір премії може зменшуватись до 50% для м/к; до 100% для ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД
При оцінці стану колії "відмінно", "добре" нижче завдання	за рішенням комісії по розгляду матеріалів преміювання - розмір премії може зменшуватись до 100% для ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ
При оцінці стану колії "задовільно" нижче завдання, "незадовільно"	за рішенням комісії по розгляду матеріалів преміювання - розмір премії може зменшуватись до 50% для м/к; до 100% для ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД
2. При утриманні закріпленої смуги відводу в неналежному санітарно-технічному стані	зменшувати розмір премії до 20% для м/к; до 100% - ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ
3.Інцидент, порушення та інш.	до 100% м/колії ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД і інші робітники цехів
4.Порушення трудової дисципліни:	
А/ порушення режиму (початку та кінця) робочого дня, праці; прогул, передчасний залишення робочого місця, запізнення на роботу, нетверезий стан	до 100% для всіх працівників
Б/ Про порушення вимог Закону України про охорону праці, інструкцій і правил охорони праці	до 100% м/колії, ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД, інші робітники цехів
В/ Не дотримання вимог безпеки руху - огороженість місць виконання робіт та інш. порушення.	до 100% м/колії, ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД, інші робітники цехів
Г/ За порушення технологічного процесу і нерациональне використання робочого часу	до 50% м/колії та інших робітників цехів; до 100% - ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД
5. За завищення нормативу попереджень, тривалі попередження про обмеження швидкості з вини працівників лінійного відділення більше однієї доби	до 100% м/колії, ПД, ПДБ, ПДк, ПЧУ
6. За кожен окремий випадок зриву потягів з графіку	За кожен окремий випадок 10% м/колії, до 100% ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ
7. Пошкодження рейкових ланцюгів з вини працівників.	До 100% за кожен випадок м/колії, ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПДШ
8. За неусунення зауважень оглядів, оформлених актами, в установленний термін з вини працівників.	За 1-5 - 50%, більше 5 - 100% м/колії, ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД
9. Неякісне ведення технічної документації	до 100% ПД, ПДБ, ПДк, ПЧУ, ПЧУД, техніки, р/робіт
10. Незадовільний санітарний стан побутових приміщень, робочого місця	до 50% для всіх працівників
11. За незадовільне утримання переїздних постів і закріплених участків	до 100% чергові по переїзду
12. Невиконання норми виробітки, хоч би в окремі дні	до 100% для всіх працівників
13. Невиконання конкретного виробничого завдання, розпорядження майстра, бригадира	до 100% робітник бригади, цеху
14. Вилучення талону попередження з охорони праці №1,2,3 (Відповідно наказу № 187-Н від 13.05.2004р. та Положення про застосування талонів-попереджень з охорони праці)	100% для всіх працівників
15. Невиконання плану балової оцінки колії	до 100% для всіх працівників околоруду
16. Нераціональне використання електричної енергії	до 100% для всіх працівників

в.о. Головного інженера

Головний бухгалтер

Інженер з організації та нормування праці

в.о. Заступника начальника з кадрів та соціальних питань

С.В.Лозінський

А.І.Олійник

О.О.Тернавська

М.М.Козак