

Узгоджено:

Голова первинної
професійної організації



П.Є.Гуральчук
2021р.

Затверджую:

Начальник виробничого підрозділу
Шепетівської дистанції колії



В.В.Остропольський
2021р.

**Зміни до ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ
окремих працівників виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії
регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ "Укрзалізниця"**

1. Загальні положення

1.1. Зміни до Положення про преміювання працівників виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії регіональної філії "Південно-західна залізниця" АТ "Укрзалізниця" (далі Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця», інших нормативно-правових актів.

1.2. Зміни до Положення визначають розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) для окремих категорій працівників виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії регіональної філії "Південно-західна залізниця" АТ "Укрзалізниця", а саме:

№ п/п	Посада
1	Начальник дільниці
2	Начальник майстерні (дистанційної)
3	Майстер шляховий (з поточного утримання колії)
4	Майстер шляховий з контролю за технічним станом колії
5	Майстер шляховий (з ремонту та утриманню земляного полотна)
6	Майстер мостовий
7	Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів
8	Майстер дільниці з дефектоскопії
9	Майстер дільниці (з комплектації матеріалів)
10	Технік (дільниці)
11	Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд
12	Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд (з невідкладних робіт)
13	Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту
14	Машиніст незнімної дрезини
15	Помічник машиніста незнімної дрезини
16	Машиніст екскаватора
17	Машиніст крана автомобільного
18	Машиніст крана (кранівник)
19	Машиніст автомотриси

20	Машиніст залізнично-будівельної машини
21	Машиніст колійних машин
22	Машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу
23	Монтер колії
24	Ремонтник штучних споруд
25	Електрозварник ручного зварювання
26	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
27	Слюсар - ремонтник
28	Обхідник колії та штучних споруд
29	Стропальник
30	Водій автотransпортних засобів
31	Оператор дефектоскопного візка
32	Оператор дефектоскопного візка (з розшифрування дефектограм)
33	Оператор колійних вимірювань
34	Черговий по переїзду
35	Сигналіст
36	Налагоджувальник колійних машин і механізмів
37	Налагоджувальник колійних машин і механізмів (повітряобдуву)
38	Налагоджувальник колійних машин та механізмів (дефектоскопії)
39	Токар
40	Акумуляторник
41	Коваль ручного кування
42	Тесляр

1.3. Метою преміювання є стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності, посилення особистої відповідальності.

2. Порядок нарахування та виплати премії

2.1. Премія за основні результати діяльності виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії регіональної філії "Південно-західна залізниця" має систематичний характер і нараховується на підставі результатів діяльності за виконання виробничих показників преміювання.

2.2. Загальний розмір премії формується у вигляді суми основних показників преміювання (Додаток 1).

2.3. За результатами господарської діяльності до суми основних показників преміювання застосовуються показники з депреміювання (Додаток 2).

2.4. При розрахунку суми премії для кожної окремої професії наведеної у п.1.2 Положення відсоток премії визначається відповідно до її місцезнаходження у структурі підприємства та штатному розписі а саме:

відсоток премії для працівників, які закріплені за першою дільницею (ПЧУ-1);
відсоток премії для працівників, які закріплені за першою дільницею (ПЧУ-2);
відсоток премії для працівників, які закріплені за першою дільницею (ПЧУ-3);
відсоток премії для працівників, які закріплені за першою дільницею (ПЧУ-4);
відсоток премії для працівників, які закріплені за іншими околodками (ПД-16,17,18,19);

відсоток премії для працівників всіх інших цехів дорівнює відсотку премії по дистанції колії.

2.5. Оцінка виконання показників виробничої діяльності здійснюється на підставі планових (контрольних, технічних) завдань, фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності) виробничого підрозділу.

2.6. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – за попередній місяць.

2.7. Нарахування премії проводиться на тарифну ставку, акордний заробіток та посадовий оклад за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.8. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що передує звітному періоду.

3. Виплата премії, часткове або повне позбавлення премії

3.1 Премія виплачується при повному або частковому виконанні показників виробничої діяльності та відсутності підстав щодо її позбавлення.

3.2. Премія виплачується працівникам, які відпрацювали неповний звітний період і звільнені/прийняті на роботу з наступних поважних причин:

- призов (повернення) працівника на (з) військову службу;
- направлення (повернення) на (з) альтернативну (невійськову) службу;
- зміни в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання, скорочення чисельності або штату працівників;
- переведення працівника за його згодою в межах регіональної філії, Підрозділу, Товариства;
- перехід (повернення) на (з) виборну посаду;
- виявлення невідповідності працівника виконуваний роботі внаслідок стану здоров'я, який перешкоджає продовженню виконання цієї роботи;
- звільнення з роботи за власним бажанням працівника, яке обумовлене неможливістю продовжувати роботу;
- виходом на пенсію за віком, за вислугу років, за віком на пільгових умовах, по інвалідності;
- інших поважних причин (за рішенням комісії з питань оплати праці).

У таких випадках премія виплачується за фактично відпрацьований час.

3.3. Премія не виплачується працівникам, які:

3.3.1. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності (оголошено догану) у звітному періоді.

3.3.2. Допустили:

прогул (у тому числі відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;

появу на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;

розкрадання майна за місцем роботи (у тому числі дрібного), що встановлено вироком суду, постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу, або органами внутрішнього контролю Товариства.

3.3.3. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, у тому числі й за угодою сторін, звільнені у зв'язку з відмовою від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці.

3.3.4. Відсторонені від виконання роботи (за період відсторонення).

3.4. Розрахунковий розмір премії може бути зменшено або працівник може бути позбавлений премії повністю (залежно від ступеня провини) за поданням безпосереднього керівника та наявності пояснення провини працівника на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця»), даних оцінки результатів виробничої діяльності за звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів регіональної філії, філії, Підрозділів.

3.5. Розмір премії може бути знижено або позбавлено повністю за:

порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки;

невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених робочою інструкцією та/або правилами внутрішнього трудового розпорядку.

3.6. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення (порушення трудової дисципліни) в роботі, в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

3.7. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться згідно «Показників позбавлення або зниження розміру премії за неякісну роботу» (Додаток 3).

4. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку.

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення планового значення. Отримане значення заокруглюється за правилами математики до одного знаку після коми. Аналогічно заокруглюється і розрахунковий розмір премії за показником (у відсотках).

4.3. Невиконання окремого або окремих показників не позбавляє права на преміювання за іншими виконаними показниками.

4.4. При звільненні працівника з причин, визначених пунктом 3.2, премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках). Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, професії, робочих місць тощо).

5. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівництво виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії регіональної філії "Південно-Західна залізниця" АТ "Укрзалізниця", до початку звітного періоду, забезпечує встановленим порядком, доведення до Підрозділів

затверджених планових значень показників по кожній ділянці, околodку, тощо згідно підпорядкування.

5.2. Керівники виробничого підрозділу забезпечують інформування підлеглих працівників щодо:

норм цього Положення;

переліку показників преміювання;

щомісячних планових (нормованих) завдань за показниками преміювання, тощо.

5.3. Відповідальні особи за планування та/або облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають за своїм підписом та підписом керівника дані щодо планових та фактичних значень показників преміювання, іншу необхідну інформацію фахівцям виробничого підрозділу, які відповідальні за питання оплати праці, не пізніше 7 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівці виробничого підрозділу відповідальні за питання оплати праці не пізніше 10 числа місяця, наступного за звітним здійснюють розрахунки розмірів премії згідно з нормами, розглядають питання щодо нарахування та виплати премії працівникам підрозділу, зменшення розміру премії, позбавлення премії, готують протокольне рішення Комісії з питань оплати праці дистанції колії, затверджують начальником дистанції колії та направляють для подальшого розгляду до служби колії регіональної філії «Південно-Західної залізниці» АТ "Укрзалізниця".

5.5. Служба колії регіональної філії «Південно-Західної залізниці», апарату управління філії АТ "Укрзалізниця" здійснює заходи щодо перевірки направлених пропозицій стосовно показників преміювання виробничих підрозділів на відповідність їх плановим завданням, формує пропозиції щодо пропонованих показників преміювання (у розрізі виробничих підрозділів) та направляє на погодження до Департаменту колії та споруд.

5.6. На підставі погодження (відхилення) Департаментом колії та споруд та протокового рішення Комісії з питань оплати праці по виробничому підрозділу готується наказ про нарахування (позбавлення, зниження розміру) та виплату премії.

5.7. Керівники дистанції колії несуть відповідальність за організацію системи преміювання, достовірність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії.

Інженер з організації та нормування праці

О.О. Тернавська

Показники обслуговування за основні результати господарської діяльності окремих категорій працівників виробничого підрозділу Шепетівська дистанція ко-
регіональної філії Південно-Західна залізниця АТ "Укрзалізниця"

№	Перелік посад	Назва показника преміювання	Одиниця виміру	Показник відсутній як самостійний і передбачає розрахунок	Джерела даних (фінансовий або статистичний звіт, АРМ)	Відповідальний за валідність даних	Розмір премії, %
1	Начальник дільниці, майстер шляховий, бригади (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд підприємств залізничного транспорту, майстер мостовий, технік (дільниці), майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, начальник майстерні, машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу, майстер дільниці з дефектоскопії, монтер колії, ремонтник штучних споруд, машиніст екскаватора, помічник машиніста незнімної дрезини, електрозварник ручного зварювання, слюсар-ремонтник, обхідник колії та штучних споруд, бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, стропальник, водій автотранспортних засобів, машиніст крана автомобільного, машиніст крана (кранівник), машиніст автотрансмісії, машиніст залізнично-будівельної машини, машиніст колійних машин, оператор дефектоскопного візка, оператор колійних вимірювань, черговий по переїзду, сигналіст, наладжувальник колійних машин та механізмів, токар, акумуляторник, коваль ручного кування, тесляр, майстер дільниці, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановок	Виконання плану балової оцінки колії за результатами проходу колісвимірального вагона	%	Факт/план	Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тонуажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд перевіряє їх на відповідність Технічному паспорту та формує помісячний план балової оцінки у розрізі дільниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колісвимірального вагона.	Дільниця діагностики колії	20
		Якісна оцінка утримання колії за результатами проходу колісвимірального вагона, візка в залежності від оцінки утримання кілометрами по околотку/дільниці з оцінками:	оцінка	Σ (фізичні одиниці, км X % премії) Σ фізичні одиниці, км	Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тонуажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд перевіряє їх на відповідність Технічному паспорту та формує помісячний план балової оцінки у розрізі дільниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колісвимірального вагона.	Начальник дільниці діагностики колії	60
		- відмінно					40
		- добре					20
		- задовільно					
		Відсутність травмованих і загублених працівників дистанції колії	шт		Довідка про стан виробничого травматизму.	Інженер з охорони праці	5
		Відсутність транспортних подій (капестроф, аварій, інцидентів, травматичних випадків)	подія		Довідка про стан транспортних подій (РБУ-7).	Начальник виробничо-технічного відділу	5

Примітка:

1. До вужку 2 "Для дільнок колії, протермінованих капітальним ремонтом, розмір премії за показником "Якісна оцінка утримання колії за результатами проходу колісвимірального вагона, візка залежно від оцінки утримання кілометрами по околотку/дільниці з оцінками відмінно, добре, задовільно" встановлюється у розмірі 60 % незалежно від результату оцінювання, крім оцінки незадовільно".

Показники з депреміювання за результатами господарської діяльності окремих категорій працівників виробничого підрозділу Шостківська дистанція колії регіональної філії Південно-Західна залізниця АТ "Укрзалізниця"

№	Перелік посад	Назва показника депреміювання	Відповідальний за валідність даних	Розмір премії знижується на %
1	Начальник дільниці, майстер шляховий, бригади (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та шпунтових споруд підприємств залізничного транспорту, майстер мостовий, технік (дільниці), майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, начальник майстерні, машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу, майстер дільниці з дефектоскопії, монтер колії, ремонтник шпунтових споруд, машиніст екскаватора, помічник машиніста незімної дрезини, електрозварник ручного зварювання, „спусар-ремонтник, обхідник колії та шпунтових споруд, бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, стропальник, водій автотранспортних засобів, машиніст крана автомобільного, машиніст крана (кранівник), машиніст автотомотриси, машиніст залізнично-будівельної машини, машиніст колійних машин, оператор дефектоскопного візка, оператор колійних вимірювань, черговий по переїзду, сигналіст, налагоджувальник колійних машин та механізмів, токар, акумуляторник, коваль ручного кування, тесляр, майстер дільниці, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановок	Нааяність відмов у роботі рейкових кіл з вини працівників околотку (дільниці, дистанції)	Виробничо-технічний відділ	10
2		Нааяність неусунутих зауважень КМО на станції у встановлені терміни з вини працівників околотку (дільниці, дистанції)	Виробничо-технічний відділ	5
3		Нааяність затримок поїздів з вини працівників околотку (дільниці, дистанції)	Виробничо-технічний відділ	5
4		Нааяність незадовільних кілометрів околотку (дільниці, дистанції)	Дільниця діагностики	10

Показники зниження премії окремих категорій працівників виробничого підрозділу Шепетівська дистанція колії регіональної філії Південно-Західна залізниця АТ "Укрзалізниця"

№	Показники зниження	Відповідальний за валидність даних	Розмір премії знижується на %
1	Порушення режиму (початку та кінці) робочого дня; передчасне залишення робочого місця, запізнення на роботу до 3-х годин	Працівник кадрів	10%
2	Порушення вимог Закону України про охорону праці, інструкцій і правил з охорони праці	Охорона праці	10%
3	Порушення вимог інструкцій і правил з пожежної безпеки	Головний інженер	10%
4	Не дотримання вимог безпеки руху	Техвідділ	10%
5	Не усунення зауважень оглядів, оформлених актами, в установлений термін з вини працівника	Техвідділ	10% за кожен конкретний випадок
6	Неякісне ведення технічної документації	Техвідділ	10%
7	Незадовільний санітарний стан побутових приміщень, робочого місця з вини працівника	Згідно наданих рапортів	10%
8	Незадовільне утримання переїздних постів і закріплених територій з вини працівників	Техвідділ	20%
9	Невиконання норм виробітку , хоч би в окремі дні	Керівник цеху, інженер з нормування праці	10%
10	Невиконання конкретного виробничого завдання, розпорядження майстра, бригадира, начальника цеху, керівництва дистанції	Техвідділ, охорона праці, інженер з нормування праці	10%
11	Не утримання закріпленої смуги відводу в належному санітарно-естетичному стані	Заступник начальника з штучних споруд	10%
12	Вилучення талону-попередження з охорони праці 1.2.3 (Відповідно наказу №187-Н від 13.05.2004 р. та Положення про застосування талонів-попереджень з охорони праці	Охорона праці	10%

В цих змінах до положення про преміювання працівників 8 аркушів
Прошнуровано і скріплено печаткою (вісім) аркушів

Начальник виробничого підрозділу
Шепетівська дистанція холії

